



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมปศุสัตว์ (กลุ่มตรวจสอบภายใน โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๑๒๑๓)

ที่ กษ ๐๖๑๗/ -

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง โครงการยกย่องบุคลากรดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

ด้วยกลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของหน่วยงาน ทั้ง ๕ มิติ ได้แก่ พอเพียง สุจริต มีวินัย จิตอาสา และกตัญญู ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดตามเอกสารที่แนบท้าย

ในการนี้ จึงขอประกาศยกย่องเชิดชูคนดีของหน่วยงานเพื่อเป็นตัวอย่างในการประพฤติชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอีกทั้งเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

สลิ้ง.

(นางสาวสลิ้ง สัจจาพันธ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(นางสาวกรธินา สุวรรณพงศ์)

นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

(นางสาวธารรัตน์ มุลิกา)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทนหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

โครงการยกย่องบุคลากรดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายในประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ กำหนดให้ส่วนราชการ มีหน้าที่เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจของรัฐ และมาตรา ๗๘ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนต้องรักษาวินัยข้าราชการตามที่ส่วนราชการ กำหนดไว้โดยมุ่งให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ ประกอบกับ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติมาตรฐาน ทางจริยธรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ ดังนี้ กลุ่มตรวจสอบภายใน จึงได้จัดทำและดำเนินการตามแผนการดำเนินงานโครงการ คัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อให้การดำเนินการ เป็นไปตามกฎหมายและแผนดังกล่าว

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสรรหาข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ภายในกลุ่มตรวจสอบภายในที่มี คุณธรรมจริยธรรมดีเด่นทั้ง ๕ มิติ ได้แก่ พอเพียง สุจริต มีวินัย จิตอาสา และกตัญญู เป็นแบบอย่างที่ดีงาม

๒.๒ เพื่อยกย่องเชิดชู สร้างขวัญกำลังใจและความภาคภูมิใจให้แก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นแรง บันดาลใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับได้มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดี ยึดถือเป็นแบบอย่างในการ ประพฤติตน และสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและประชาชน

๒.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ธำรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ กลุ่มตรวจสอบภายใน

๓. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๓.๑ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ กลุ่มตรวจสอบภายใน มีคุณธรรมจริยธรรม ยึดมั่นในศีลธรรมอันดี ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถปฏิบัติงานร่วมกับ ผู้อื่นได้อย่างมีมนุษยสัมพันธ์อันดี มีน้ำใจเอื้ออาทร

๓.๒ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ กลุ่มตรวจสอบภายใน มีขวัญกำลังใจ และ มีความภาคภูมิใจ รวมถึงมีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดี มีความประพฤติชอบและธำรงไว้ซึ่งเกียรติ และศักดิ์ศรีของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ กลุ่มตรวจสอบภายใน

๔. เป้าหมาย

เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น ผู้ยึดหลักในการครองตน ครองงานที่ดี ของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน และเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมทั้ง ๕ มิติ ได้แก่ พอเพียง สุจริต มีวินัย จิตอาสา และ กตัญญู โดยมีเงื่อนไขด้านต่างๆ ดังนี้

๔.๑ ด้านการปฏิบัติตน

(๑) เป็นผู้จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) เป็นผู้ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียงของตนเอง องค์กร และราชการโดยรวม

(๓) เป็นผู้ปฏิบัติตนโดยยึดมั่นตามหลักศาสนาที่นับถือ ขนบธรรมเนียม และประเพณีของไทย

(๔) เป็นผู้ปฏิบัติตนอย่างมีน้ำใจ เอื้อเฟื้อต่อผู้อื่น หรือสังคมตามความสามารถของตน

(๕) เป็นผู้มีความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ

(๖) เป็นผู้มีความกิริยาวาจาอ่อนน้อม สุภาพ อภัยภัยไมตรี ให้เกียรติผู้อื่น

(๗) เป็นผู้ดำรงตนด้วยความประหยัด อดออม เหมาะสมกับฐานะของตน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔.๒ ด้านการปฏิบัติงาน

(๑) ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยไม่ชอบ

(๒) ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง รักษาวินัยและเคารพกฎหมาย กฎระเบียบของทางราชการ

(๓) พัฒนาตนเอง ให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญในการปฏิบัติงานและปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงานให้เกิดผลดีต่อหน่วยงานและส่วนรวม

(๔) ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ รับผิดชอบ รอบคอบ

(๕) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คำนวณ คุ้มค่า ระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลือง

(๖) ปฏิบัติงานด้วยกิริยาวาจาสุภาพ ให้เกียรติ ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้รับบริการ

(๗) ปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างมีมนุษยสัมพันธ์อันดี สามารถสร้างความเข้าใจกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้รับบริการ

(๘) ให้บริการและอำนวยความสะดวกต่อประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความเสมอภาค ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม มีน้ำใจและใช้กิริยาวาจาสุภาพอ่อนโยน

(๙) ยึดมั่นในหลักการ จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือผลประโยชน์ กล่าวรับผิดชอบและมีความรับผิดชอบ

(๑๐) ใช้ดุลยพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถ อย่างตรงไปตรงมา ปราศจากอคติส่วนตน

๔.๓ ด้านการปฏิบัติต่อสังคม

(๑) มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อ ต่อเพื่อนร่วมงานผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้รับบริการด้วยความเต็มใจ

(๒) มีจิตอาสา เอื้อเฟื้อ เสียสละ เวลา แรงกาย แรงใจ เพื่อช่วยเหลือหรือทำประโยชน์ต่อผู้อื่นต่อสังคมโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน

(๓) การมีส่วนร่วมดูแลรักษาทรัพย์สินสาธารณะหรือทรัพย์สินของส่วนรวม

๖. ระยะเวลาดำเนินการโครงการ

- วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๗. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ

- ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๘. ที่ปรึกษาโครงการ

๑. นางสาวธารรัตน์ มุลิกา นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทนหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑. นางสาวกชพรรณ บุญกอบ นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ
๒. นางสาวกรธิมา สุวรรณพงศ์ นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ
๓. นางสาวสมิлян สัจจาพันธ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๑๐. คณะทำงาน

๑. นางวนิสรา นิมโรธรรม นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ
๒. ว่าที่ร้อยตรีหญิงธนาภรณ์ ธนะโชติ นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๓. นางสาวสลักใจ เพิ่มอุบล นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๔. นางสาวประภาพรรณ กลิ่นหวน เจ้าพนักงานธุรการ



คำสั่งกลุ่มตรวจสอบภายใน
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วย กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินโครงการยกย่องบุคลากรดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการและพนักงานราชการที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เป็นผู้มีความประพฤติดี ตามหลักเกณฑ์วิธีการกำหนด

ข้อ ๑ แต่งตั้งคณะกรรมการการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วยบุคคลต่อไปนี้

- | | | |
|-------------------------------------|-------------------------------------|---------------------|
| ๑. นางสาวธารรัตน์ มูลิกา | นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางวนิสรา นิยมโรธรรม | นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๓. นางสาวกรธิมา สุวรรณพงศ์ | นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๔. ว่าที่ร้อยตรีหญิงธนาภรณ์ ธนะโชติ | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๕. นางสาวสลักใจ เพิ่มอุบล | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๖. นางสาวประภาพรณ กลิ่นหวน | เจ้าพนักงานธุรการ | กรรมการ |
| ๗. นางสาวสิมิลัน สัจจาพันธ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการและเลขานุการ |

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณาคัดเลือกผู้มีความประพฤติดี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในโครงการยกย่องบุคลากรดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวธารรัตน์ มูลิกา)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทนหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน