

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) : มีนาคม ๒๕๖๖.....

ชื่อ (Name) : นางนริศรา นิมโรธรรม ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน -

แผนก/ฝ่าย (Dept) :กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์.....

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม :.) “แนวทางการปฏิบัติงานระบบสารบรรณและการปฏิบัติราชการระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานตรวจสอบภายใน”

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	3	0.25	0.75
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	3	0.25	0.75
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	3	0.25	0.75
๔. ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	2.5	0.25	0.625
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้ได้รับการพัฒนา/การฝึกอบรม (2.875 × 100%) ÷ 3 = 95.83%			
ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	2.8	0.4	1.12
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.8	0.3	0.84
๓. ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.8	0.3	0.84
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา 93.33%			
ผลการประเมินตนเอง ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า ๖๐%)			
ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า ๖๐%)			
สรุปผลการประเมินโดยรวม			
☐ มีประสิทธิผลน้อย (คะแนน ๐-๑.๕๐) ☐ มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๑.๕๑-๒.๕๐) ☒ มีประสิทธิผลมาก (คะแนน ๒.๕๑-๓.๐๐)			
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม			
.....			
ผู้ได้รับการพัฒนา <u>นางนริศรา นิมโรธรรม</u> นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ		ผู้ประเมิน <u>นางสาวธารรัตน์ มูลกา</u> นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทนหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน	

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow – up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) : มีนาคม ๒๕๖๖

ชื่อ (Name) น.ส. กิรพรณ นนทอน ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

แผนก/ฝ่าย (Dept) : กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม :.) “แนวทางการปฏิบัติงานระบบสารบรรณและการปฏิบัติราชการระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานตรวจสอบภายใน”

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) พฤศจิกายน ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	3	0.25	0.75
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	3	0.25	0.75
๔. ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	3	0.25	0.75
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้ได้รับการพัฒนา/การฝึกอบรม $(2.875 \times 100\%) \div 3 = 95.83\%$			
ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	2.8	0.4	1.12
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.8	0.3	0.84
๓. ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.8	0.3	0.84
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา			93.33%
ผลการประเมินตนเอง ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า ๖๐%)			
ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า ๖๐%)			
สรุปผลการประเมินโดยรวม			
☐ มีประสิทธิผลน้อย (คะแนน ๐-๑.๕๐) ☐ มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๑.๕๑-๒.๕๐) ☒ มีประสิทธิผลมาก (คะแนน ๒.๕๑-๓.๐๐)			
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม			
ผู้ได้รับการพัฒนา <u>กิรพรณ</u>		ผู้ประเมิน <u>(นางสาวธารรัตน์ มูลิกา)</u>	

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทนหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) : มีนาคม ๒๕๖๖

ชื่อ (Name) : นวธิกา สุวรรณพงศ์ ตำแหน่ง : นักวิชาการตรวจสอบภายใน
 แผนก/ฝ่าย (Dept) : กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม :.) “แนวทางการปฏิบัติงานระบบสารบรรณและการปฏิบัติราชการระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานตรวจสอบภายใน”

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	2.7	0.25	0.68
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	2.6	0.25	0.65
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	2.6	0.25	0.65
๔. ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	2.6	0.25	0.65
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้ได้รับการพัฒนา/การฝึกอบรม $(2.63 \div 3) \times 100 = 88.00 \%$			
ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	2.7	0.4	1.08
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.8	0.3	0.84
๓. ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.7	0.3	0.81
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา 91%			
ผลการประเมินตนเอง ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า ๖๐%)			
ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า ๖๐%)			
สรุปผลการประเมินโดยรวม			
☐ มีประสิทธิผลน้อย (คะแนน ๐-๑.๕๐) ☐ มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๑.๕๑-๒.๕๐) ☒ มีประสิทธิผลมาก (คะแนน ๒.๕๑-๓.๐๐)			
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม			
ผู้ได้รับการพัฒนา นวธิกา สุวรรณพงศ์ (นางสาวกรรณา สุวรรณพงศ์) นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ		ผู้ประเมิน (นางสาวอารัตน์ มุลิกาน) นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทนหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน	

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow – up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) : มีนาคม ๒๕๖๖

ชื่อ (Name) : สิททวารี ณะโพธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน

แผนก/ฝ่าย (Dept) : กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม :.) “แนวทางการปฏิบัติงานระบบสารบรรณและการปฏิบัติราชการระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานตรวจสอบภายใน”

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) พฤศจิกายน ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นอย่างน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานอย่างน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	2.5	0.25	0.625
๔. ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นอย่างน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	2.4	0.25	0.6
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้ได้รับการพัฒนา/การฝึกอบรม			$(2.48 \div 3) \times 100 = 82.66\%$
ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบอย่างน้อยเพียงใด	2.0	0.4	1.00
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.5	0.3	0.75
๓. ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.5	0.3	0.75
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา			83.33 %
ผลการประเมินตนเอง ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า ๖๐%)			
ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า ๖๐%)			
สรุปผลการประเมินโดยรวม			
☐ มีประสิทธิผลน้อย (คะแนน ๐-๑.๕๐) ☒ มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๑.๕๑-๒.๕๐) ☐ มีประสิทธิผลมาก (คะแนน ๒.๕๑-๓.๐๐)			
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม			
ผู้ได้รับการพัฒนา <u>สิททวารี ณะโพธิ์</u>		ผู้ประเมิน <u>(นางสาวธารารัตน์ มูลิก)</u>	
<u>นักวิชาการตรวจสอบภายใน</u>		<u>นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ</u>	

รักษาราชการแทนหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow – up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) : มีนาคม ๒๕๖๖

ชื่อ (Name) : สลิ้ง พิมทอง ตำแหน่ง : นักวิชากรตรวจสอบภายใน

แผนก/ฝ่าย (Dept) : กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม : “แนวทางการปฏิบัติงานระบบสารบรรณและการปฏิบัติราชการระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานตรวจสอบภายใน”

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) พฤศจิกายน ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	3	0.25	0.75
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	3	0.25	0.75
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	3	0.25	0.75
๔. ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	2.5	0.25	0.625
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้ได้รับการพัฒนา/การฝึกอบรม $(2.875 \times 100\%) \div 3 = 95.83\%$			
ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	2.7	0.4	1.08
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.7	0.3	0.81
๓. ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.7	0.3	0.81
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา 90%			
ผลการประเมินตนเอง ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า ๖๐%)			
ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า ๖๐%)			
สรุปผลการประเมินโดยรวม			
☐ มีประสิทธิผลน้อย (คะแนน ๐-๑.๕๐) ☐ มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๑.๕๑-๒.๕๐) ☒ มีประสิทธิผลมาก (คะแนน ๒.๕๑-๓.๐๐)			
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม			
ผู้ได้รับการพัฒนา <u>สลิ้ง พิมทอง</u> (นางสาวสลิ้ง พิมทอง) นักวิชาการตรวจสอบภายใน		ผู้ประเมิน <u>ธรรตน์ มูลเกษม</u> (นางสาวธรรตน์ มูลเกษม) นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทนหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน	

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow – up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) : มีนาคม ๒๕๖๖

ชื่อ (Name) : นางสาวลิ้มจิณณ์ สัจจาพันธ์ ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

แผนก/ฝ่าย (Dept) :กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์.....

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม :.) “แนวทางการปฏิบัติงานระบบสารบรรณและการปฏิบัติราชการระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานตรวจสอบภายใน”

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) พฤศจิกายน ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	2.5	0.25	0.625
๔. ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	2.4	0.25	0.6
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้ได้รับการพัฒนา/การฝึกอบรม (2.48 ÷ 3) × 100 = 82.66%			
ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	2.5	0.4	1.00
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.5	0.3	0.75
๓. ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.5	0.3	0.75
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา			83.33%
ผลการประเมินตนเอง ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า ๖๐%)			
ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า ๖๐%)			
สรุปผลการประเมินโดยรวม ☐ มีประสิทธิผลน้อย (คะแนน ๐-๑.๕๐) ☒ มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๑.๕๑-๒.๕๐) ☐ มีประสิทธิผลมาก (คะแนน ๒.๕๑-๓.๐๐)			
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม			
ผู้ได้รับการพัฒนา ลิ้มจิณณ์ (นางสาว ลิ้มจิณณ์ สัจจาพันธ์) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		ผู้ประเมิน (นางสาวธรรตน์ มูลิกาน) นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ วิชาการการแทนหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน	

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow – up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) : มีนาคม ๒๕๖๖

ชื่อ (Name) : ประภาพร กลิ่นหวด ตำแหน่ง : กลิ่นหวด

แผนก/ฝ่าย (Dept) : กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม : “แนวทางการปฏิบัติงานระบบสารบรรณและการปฏิบัติราชการระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานตรวจสอบภายใน”

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) พฤศจิกายน ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	๒.๕	๐.๒๕	๐.๖๒๕
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๒.๕	๐.๒๕	๐.๖๒๕
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๒.๕	๐.๒๕	๐.๖๒๕
๔. ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๒.๕	๐.๒๕	๐.๖๒๕
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา/การฝึกอบรม	(๒.๕ x 100 ÷ 3) = 83.33%		
ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	๒.๕	๐.๔	๑.๐๐
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๒.๕	๐.๓	๐.๗๕
๓. ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๒.๕	๐.๓	๐.๗๕
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา	83.33%		
ผลการประเมินตนเอง ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า ๖๐%)			
ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า ๖๐%)			
สรุปผลการประเมินโดยรวม ☐ มีประสิทธิผลน้อย (คะแนน ๐-๑.๕๐) ☒ มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๑.๕๑-๒.๕๐) ☐ มีประสิทธิผลมาก (คะแนน ๒.๕๑-๓.๐๐)			
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม			
ผู้ได้รับการพัฒนา <u>ประภาพร กลิ่นหวด</u> (นางสาวประภาพรณ กลิ่นหวด) เจ้าพนักงานธุรการ		ผู้ประเมิน <u>ธรรณิ มุลิกา</u> (นางสาวธรรณิ มุลิกา) นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทนหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน	