

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) : สิงหาคม ๒๕๖๖

ชื่อ (Name) : น.ส.กชพร นพคุณ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติงาน

แผนก/ฝ่าย (Dept) : กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม :.) “แนวทางการตรวจสอบบัญชีในระบบ New GFMS Thai โดยใช้เทคนิค Pivot table/v look up”

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) พฤษภาคม – กันยายน ๒๕๖๖

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	3	0.25	0.75
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	3	0.25	0.75
๔. ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	3	0.25	0.75
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้ได้รับการพัฒนา/การฝึกอบรม $(2.875 \times 100\%) \div 3 = 95.83\%$			
ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	2.8	0.4	1.12
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.8	0.3	0.84
๓. ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.8	0.3	0.84
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา 93.33%			
ผลการประเมินตนเอง ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า ๖๐%)			
ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า ๖๐%)			
สรุปผลการประเมินโดยรวม			
☐ มีประสิทธิผลน้อย (คะแนน ๐-๑.๕๐) ☐ มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๑.๕๑-๒.๕๐) ☒ มีประสิทธิผลมาก (คะแนน ๒.๕๑-๓.๐๐)			
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม			
ผู้ได้รับการพัฒนา <u>กชพร</u>		ผู้ประเมิน <u>ธ</u>	
<u>นางสาวกชพร นพคุณ</u> <u>นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติงาน</u>		<u>(นางสาวธรรารัตน์ มูลิก)</u> <u>นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ</u> <u>รักษาราชการแทนหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน</u>	

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow – up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) : สิงหาคม ๒๕๖๖

ชื่อ (Name) : กรวิมา สุวรรณศักดิ์ ตำแหน่ง : นักวิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์

แผนก/ฝ่าย (Dept) : กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม :.) “แนวทางการตรวจสอบบัญชีในระบบ New GFMS Thai โดยใช้เทคนิค Pivot table/v look up”

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) พฤษภาคม – กันยายน ๒๕๖๖

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน			
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	2.6	0.25	0.65			
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	2.6	0.25	0.65			
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	2.6	0.25	0.65			
๔. ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	2.6	0.25	0.65			
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้ได้รับการพัฒนา/การฝึกอบรม $(2.6 \div 3) \times 100 = 86.67 \%$						
ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน			
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	2.7	0.4	1.08			
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.7	0.3	0.81			
๓. ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.7	0.3	0.81			
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา $= 90 \%$						
ผลการประเมินตนเอง ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า ๖๐%)						
ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า ๖๐%)						
สรุปผลการประเมินโดยรวม						
☐ มีประสิทธิผลน้อย (คะแนน ๐-๑.๕๐) ☐ มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๑.๕๑-๒.๕๐) ☒ มีประสิทธิผลมาก (คะแนน ๒.๕๑-๓.๐๐)						
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม						
ผู้ได้รับการพัฒนา (นางสาวกรวิมา สุวรรณศักดิ์) นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ		ผู้ประเมิน (นางสาวอารารัตน์ มุลิกา) นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทนหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน				

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) : สิงหาคม ๒๕๖๖.....
 ชื่อ (Name) : น.ส. อธิภา บุญสง่า ตำแหน่ง : นักวิชาการตรวจสอบภายใน

แผนก/ฝ่าย (Dept) :กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์.....

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม :.) “แนวทางการตรวจสอบบัญชีในระบบ New GFMIS Thai โดยใช้เทคนิค Pivot table/v look up”

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) พฤษภาคม - กันยายน ๒๕๖๖

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	2.7	0.25	0.68
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	2.6	0.25	0.65
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	2.7	0.25	0.68
๔. ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	2.6	0.25	0.65
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้ได้รับการพัฒนา/การฝึกอบรม (2.65 ÷ 3) × 100 = 88.33 %			
ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	2.7	0.4	1.08
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.7	0.3	0.81
๓. ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.7	0.3	0.81
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา (2.7 ÷ 3) × 100 = 90 %			
ผลการประเมินตนเอง ☐ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า ๖๐%) ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☐ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า ๖๐%)			
สรุปผลการประเมินโดยรวม ☐ มีประสิทธิภาพน้อย (คะแนน ๐-๑.๕๐) ☐ มีประสิทธิภาพปานกลาง (คะแนน ๑.๕๑-๒.๕๐) ☐ มีประสิทธิภาพมาก (คะแนน ๒.๕๑-๓.๐๐)			
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม			
ผู้ได้รับการพัฒนา <u>อธิภา บุญสง่า</u> (นางสาวอธิภา บุญสง่า) นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ		ผู้ประเมิน <u>อธิภา บุญสง่า</u> (นางสาวอธิภา บุญสง่า) นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทนหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน	

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) : สิงหาคม ๒๕๖๖

ชื่อ (Name) : ธนกร ธานี ตำแหน่ง : หัวหน้าการตรวจสอบภายใน

แผนก/ฝ่าย (Dept) : กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม :.) “แนวทางการตรวจสอบบัญชีในระบบ New GFMS Thai โดยใช้เทคนิค Pivot table/v look up”

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) พฤษภาคม - กันยายน ๒๕๖๖

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	2.7	0.25	0.68
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	2.6	0.25	0.65
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	2.6	0.25	0.65
๔. ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	2.6	0.25	0.65
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้ได้รับการพัฒนา/การฝึกอบรม (2.63 ÷ 3) × 100 = 88 %			
ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	2.7	0.4	1.08
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.7	0.3	0.81
๓. ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.7	0.3	0.81
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา 90 %			
ผลการประเมินตนเอง ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า ๖๐%)			
ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า ๖๐%)			
สรุปผลการประเมินโดยรวม ☐ มีประสิทธิผลน้อย (คะแนน ๐-๑.๕๐) ☐ มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๑.๕๑-๒.๕๐) ☒ มีประสิทธิผลมาก (คะแนน ๒.๕๑-๓.๐๐)			
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม			
ผู้ได้รับการพัฒนา ธานี (ว่าที่ร้อยตรีหญิงธนกร ธานี) นักวิชาการตรวจสอบภายใน		ผู้ประเมิน (นางสาวธารรัตน์ มุสิก) นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทนหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน	

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) : สิงหาคม ๒๕๖๖

ชื่อ (Name) : สลิ้งใจ พิมอวบ ตำแหน่ง : นักวิชาการตรวจสอบภายใน

แผนก/ฝ่าย (Dept) : กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม :.) “แนวทางการตรวจสอบบัญชีในระบบ New GFMS Thai โดยใช้เทคนิค Pivot table/v look up”

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) พฤษภาคม - กันยายน ๒๕๖๖

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	2.7	0.25	0.68
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	2.6	0.25	0.65
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	2.6	0.25	0.65
๔. ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	2.6	0.25	0.65
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา/การฝึกอบรม	(2.63 ÷ 3) × 100 = 88.7		
ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	2.5	0.4	1
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.5	0.3	0.75
๓. ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.5	0.3	0.75
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา	83.33%		
ผลการประเมินตนเอง ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า ๖๐%)			
ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า ๖๐%)			
สรุปผลการประเมินโดยรวม ☐ มีประสิทธิผลน้อย (คะแนน ๐-๑.๕๐) ☒ มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๑.๕๑-๒.๕๐) ☐ มีประสิทธิผลมาก (คะแนน ๒.๕๑-๓.๐๐)			
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม			
ผู้ได้รับการพัฒนา	ผู้ประเมิน		
<u>สลิ้งใจ พิมอวบ</u> (นางสาวสลิ้งใจ พิมอวบ) นักวิชาการตรวจสอบภายใน	<u>ธรรารัตน์ มูลิกา</u> (นางสาวธรรารัตน์ มูลิกา) นักวิชาการตรวจสอบภายใน		


 วิชาการตรวจสอบภายใน

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) : สิงหาคม ๒๕๖๖

ชื่อ (Name) : ณัฐธิดา บุญคุ้ม ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

แผนก/ฝ่าย (Dept) : กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม :.) “แนวทางการตรวจสอบบัญชีในระบบ New GFMIS Thai โดยใช้เทคนิค Pivot table/v look up”

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) พฤษภาคม - กันยายน ๒๕๖๖

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	2.5	0.25	0.625
๔. ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	2.5	0.25	0.625
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้ได้รับการพัฒนา/การฝึกอบรม		(2.5 × 100 ÷ 3) = 83.33 %	
ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	2.5	0.4	1.00
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.5	0.3	0.75
๓. ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.5	0.3	0.75
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา		83.33 %	
ผลการประเมินตนเอง ☐ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า ๖๐%)			
ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☐ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า ๖๐%)			
สรุปผลการประเมินโดยรวม ☐ มีประสิทธิผลน้อย (คะแนน ๐-๑.๕๐) ☒ มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๑.๕๑-๒.๕๐) ☐ มีประสิทธิผลมาก (คะแนน ๒.๕๑-๓.๐๐)			
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม			
ผู้ได้รับการพัฒนา <u>ณัฐธิดา บุญคุ้ม</u> (นางสาวณัฐธิดา บุญคุ้ม) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		ผู้ประเมิน <u>ธรรารัตน์ บุญิก</u> (นางสาวธรรารัตน์ บุญิก) นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทนหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน	

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) : สิงหาคม ๒๕๖๖

ชื่อ (Name) : พ.จ.สุทนต์ พันธ์ช่วย ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

แผนก/ฝ่าย (Dept) : กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม :.) “แนวทางการตรวจสอบบัญชีในระบบ New GFMS Thai โดยใช้เทคนิค Pivot table/v look up”

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) พฤษภาคม - กันยายน ๒๕๖๖

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	2.5	0.25	0.625
๔. ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	2.5	0.25	0.625
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้ได้รับการพัฒนา/การฝึกอบรม		(2.5 x 100 ÷ 3) = 83.33%	
ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	2.5	0.4	1.00
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.5	0.3	0.75
๓. ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.5	0.3	0.75
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา		83.33%	
ผลการประเมินตนเอง ☐ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า ๖๐%)			
ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☐ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า ๖๐%)			
สรุปผลการประเมินโดยรวม ☐ มีประสิทธิภาพน้อย (คะแนน ๐-๑.๕๐) ☒ มีประสิทธิภาพปานกลาง (คะแนน ๑.๕๑-๒.๕๐) ☐ มีประสิทธิภาพมาก (คะแนน ๒.๕๑-๓.๐๐)			
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม			
ผู้ได้รับการพัฒนา <u>พ.จ.สุทนต์ พันธ์ช่วย</u> (นางสาวจุฑาทาญจน์ เพ็ชรช่วย) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		ผู้ประเมิน <u>84</u> (นางสาวธารารัตน์ มุสิก) นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ ศึกษาราชการแทนหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน	

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) : สิงหาคม ๒๕๖๖

ชื่อ (Name) : ประภาพรรณ ตำแหน่ง : กัลยาณ

แผนก/ฝ่าย (Dept) : กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม :.) “แนวทางการตรวจสอบบัญชีในระบบ New GFMS Thai โดยใช้เทคนิค Pivot table/v look up”

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) พฤษภาคม - กันยายน ๒๕๖๖

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	2.5	0.25	0.625
๔. ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	2.5	0.25	0.625
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้ได้รับการพัฒนา/การฝึกอบรม	(2.5 x 100 ÷ 3) = 83.33%		
ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	2.5	0.4	1.00
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.5	0.3	0.75
๓. ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.5	0.3	0.75
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา	83.33%		
ผลการประเมินตนเอง ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า ๖๐%)			
ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า ๖๐%)			
สรุปผลการประเมินโดยรวม			
☐ มีประสิทธิผลน้อย (คะแนน ๐-๑.๕๐) ☒ มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๑.๕๑-๒.๕๐) ☐ มีประสิทธิผลมาก (คะแนน ๒.๕๑-๓.๐๐)			
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม			
.....			

ผู้ได้รับการพัฒนา ประภาพรรณ กัลยาณ
 (นางสาวประภาพรรณ กัลยาณ)
 เจ้าพนักงานธุรการ

ผู้ประเมิน ธรรมา
 (นางสาวธรรมา นุติกา)
 นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
 รักษาราชการแทนหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน