

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) :.....มีนาคม ๒๕๖๕

ชื่อ (Name) :.....น.ส. วราวัณ มุลิก..... ตำแหน่ง.....นักวิทยุชุมชน.....

แผนก/ฝ่าย (Dept) :.....กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์.....

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม :.) “แนวทางการตรวจสอบ การปฏิบัติตามกฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓”

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) :... พฤศจิกายน ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน			
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625			
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	3	0.25	0.75			
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	3	0.25	0.75			
4.ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	3	0.25	0.75			
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้ได้รับการพัฒนา/การฝึกอบรม $2.873 \times 100 / 3 = 95.83\%$						
ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน			
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	2.9	0.4	1.16			
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.9	0.3	0.87			
3.ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.9	0.3	0.87			
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา $2.9 \times 100 / 3 = 96.66\%$						
ผลการประเมินตนเอง ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60 %)						
ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60 %)						
สรุปผลการประเมินโดยรวม						
☐ มีประสิทธิภาพน้อย (คะแนน 0-1.5) ☐ มีประสิทธิภาพปานกลาง (คะแนน 1.51- 2.50) ☒ มีประสิทธิภาพมาก (คะแนน 2.51-3)						
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม						
.....						
ผู้ได้รับการพัฒนา <u>นางสาววราวัณ มุลิก</u>	ผู้ประเมิน <u>นางสาวจิราพร ทฤกษ์ศรี</u>					
(นางสาววราวัณ มุลิก)	นางสาวจิราพร ทฤกษ์ศรี					
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ	หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน					

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow – up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) :...๑๐...มีนาคม ๒๕๖๕

ชื่อ (Name) :...นางณิศา นิมิวัชรธรรม... ตำแหน่ง :...นักวิชาการตรวจสอบภายในสำนักงานปฏิรูปการ

แผนก/ฝ่าย (Dept) :.....กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์.....

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม :.) “แนวทางการตรวจสอบ การปฏิบัติตามกฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓”

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) :... พฤศจิกายน ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	3	0.15	0.75
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	3	0.25	0.75
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	3	0.25	0.75
4.ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	2.5	0.25	0.625
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้ได้รับการพัฒนา/การฝึกอบรม			(2.875 x 100 / 3) ÷ 3 = 95.83 %
ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	2.7	0.4	1.08
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.4	0.3	0.81
3.ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.7	0.3	0.81
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา			90 %
ผลการประเมินตนเอง ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60 %)			
ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60 %)			
สรุปผลการประเมินโดยรวม ☐ มีประสิทธิผลน้อย (คะแนน 0-1.5) ☐ มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน 1.51- 2.50) ☐ มีประสิทธิผลมาก (คะแนน 2.51-3)			
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม			
ผู้ได้รับการพัฒนา (นางณิศา นิมิวัชรธรรม) นักวิชาการตรวจสอบภายในสำนักงานปฏิรูปการ		ผู้ประเมิน นางสาวจิรา พงษ์ศรี นางสาวจิราพร พงษ์ศรี หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน	

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow – up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) :.....มีนาคม ๒๕๖๕

ชื่อ (Name) :.....น.ส. ปิยะฉัตร อุดมโชค..... ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์สถานีวิจัย.....

แผนก/ฝ่าย (Dept) :.....กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์.....

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม :.) “แนวทางการตรวจสอบ การปฏิบัติตามกฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓”

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) :... พฤศจิกายน ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	2.7	0.25	0.68
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	2.6	0.25	0.65
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	2.6	0.25	0.65
4.ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	2.6	0.25	0.65
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้ได้รับการพัฒนา/การฝึกอบรม (2.63 ÷ 3) × 100 = 88.00 %			
ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	2.7	0.4	1.08
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.7	0.3	0.81
3.ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.7	0.3	0.81
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา 90 %			
ผลการประเมินตนเอง ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน(คะแนนน้อยกว่า 60%)			
ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน(คะแนนน้อยกว่า 60 %)			
สรุปผลการประเมินโดยรวม ☐ มีประสิทธิภาพน้อย (คะแนน 0-1.5) ☐ มีประสิทธิภาพปานกลาง (คะแนน 1.51- 2.50) ☒ มีประสิทธิภาพมาก (คะแนน 2.51-3)			
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม			
ผู้ได้รับการพัฒนา (น.ส. ปิยะฉัตร อุดมโชค) นักวิทยาศาสตร์สถานีวิจัย		ผู้ประเมิน นางสาวจิราพร ทฤกษ์ศรี หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน	

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow – up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) : ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

ชื่อ (Name) : รุทมาพร อณีโรจน์ ตำแหน่ง : นักวิชากร ๓๐๖๓๐๖๒๖

แผนก/ฝ่าย (Dept) :กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมศุลกากร.....

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม : “แนวทางการตรวจสอบ การปฏิบัติตามกฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓”

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) : ... พฤศจิกายน ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
2. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
3. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	2.5	0.25	0.625
4. ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	2.4	0.25	0.6
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้ได้รับการพัฒนา/การฝึกอบรม			(2.48 ÷ 3) x 100 = 82.66%
ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	2.5	0.4	1.00
2. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.5	0.8	0.75
3. ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.5	0.8	0.75
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา			83.33%
ผลการประเมินตนเอง ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60 %)			
ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☐ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60 %)			
สรุปผลการประเมินโดยรวม ☐ มีประสิทธิผลน้อย (คะแนน 0-1.5) ☒ มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน 1.51- 2.50) ☐ มีประสิทธิผลมาก (คะแนน 2.51-3)			
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม			
ผู้ได้รับการพัฒนา : รุทมาพร อณีโรจน์ นักวิชากร ๓๐๖๓๐๖๒๖		ผู้ประเมิน : นางสาวจิราพร ทฤกษ์ชัย หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน	

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) : มีนาคม ๒๕๖๕

ชื่อ (Name) : หญิงชอ มณีกร ทวีทรัพย์ ตำแหน่ง : นักวิทยากรโครงการ

แผนก/ฝ่าย (Dept) :กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์.....

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม :.) “แนวทางการตรวจสอบ การปฏิบัติตามกฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓”

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) :... พฤศจิกายน ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	2.5	0.25	0.625
4.ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	2.4	0.25	0.6
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้ได้รับการพัฒนา/การฝึกอบรม			$(2.48 \div 3) \times 100 = 82.66\%$
ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	2.5	0.4	1.00
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.5	0.3	0.75
3.ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.5	0.3	0.75
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา			88.33%
ผลการประเมินตนเอง ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน(คะแนนน้อยกว่า 60%)			
ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน(คะแนนน้อยกว่า 60 %)			
สรุปผลการประเมินโดยรวม ☐ มีประสิทธิผลน้อย (คะแนน 0-1.5) ☒ มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน 1.51- 2.50) ☐ มีประสิทธิผลมาก (คะแนน 2.51-3)			
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม			
ผู้ได้รับการพัฒนา : <u>หญิงชอ มณีกร ทวีทรัพย์</u> <u>นักวิทยากรโครงการ</u>		ผู้ประเมิน : <u>ผู้ช่วยฯ</u> <u>นางสาวจิราพร ทวีทรัพย์</u> <u>หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน</u>	

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow – up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) :...๑๐...มีนาคม ๒๕๖๕

ชื่อ (Name) :นางสาว...สิริรัตน์...สัจจพันธ์... ตำแหน่ง...นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....

แผนก/ฝ่าย (Dept) :.....กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมศุลกากร.....

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม :.) “แนวทางการตรวจสอบ การปฏิบัติตามกฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓”

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) :... พฤศจิกายน ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	2.5	0.25	0.625
4.ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	2.4	0.25	0.6
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้ได้รับการพัฒนา/การฝึกอบรม			(2.48 ÷ 3) × 100 = 82.66 %
ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	2.5	0.5	1.00
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.5	0.3	0.75
3.ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.5	0.3	0.75
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา			83.33 %
ผลการประเมินตนเอง ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน(คะแนนน้อยกว่า 60%)			
ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน(คะแนนน้อยกว่า 60 %)			
สรุปผลการประเมินโดยรวม ☐ มีประสิทธิภาพน้อย (คะแนน 0-1.5) ☒ มีประสิทธิภาพปานกลาง (คะแนน 1.51- 2.50) ☐ มีประสิทธิภาพมาก (คะแนน 2.51-3)			
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม			
ผู้ได้รับการพัฒนาสิริรัตน์..... (นางสาว สิริรัตน์ สัจจพันธ์) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ผู้ประเมิน (นางสาวจิราพร ทฤกษศิริ) หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน			

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) : ... ๑๐ ... มีนาคม ๒๕๖๕
 ชื่อ (Name) : ... นส. นฤพรพรน กณวณิก ... ตำแหน่ง : ... เจ้าหน้าที่กองช่าง ...

แผนก/ฝ่าย (Dept) : กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม :.) “แนวทางการตรวจสอบ การปฏิบัติตามกฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓”

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) : ... พฤศจิกายน ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
2. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
3. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	2.5	0.25	0.625
4. ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	2.5	0.25	0.625
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้ได้รับการพัฒนา/การฝึกอบรม	(2.5 x 100 = 3) = 83.33%		
ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	2.3	0.4	0.92
2. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.3	0.3	0.69
3. ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.3	0.3	0.69
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา	76.66%		
ผลการประเมินตนเอง ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60%)			
ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60%)			
สรุปผลการประเมินโดยรวม			
☐ มีประสิทธิผลน้อย (คะแนน 0-1.5) ☒ มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน 1.51- 2.50) ☐ มีประสิทธิผลมาก (คะแนน 2.51-3)			
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม			
ผู้ได้รับการพัฒนา		ผู้ประเมิน	
นส. นฤพรพรน กณวณิก (นส. นฤพรพรน กณวณิก) เจ้าหน้าที่กองช่าง		นส. นฤพรพรน กณวณิก (นส. นฤพรพรน กณวณิก) เจ้าหน้าที่กองช่าง	

นางสาวจิราพร ทอดทอง
 หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน