



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์ โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๑๒๑๑-๑๒๑๓

ที่ กษ ๐๖๑๗/ วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุม เรื่อง การทบทวนกฎบัตร กรอบคุณธรรม นโยบายและกลยุทธ์การตรวจสอบภายใน การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ แผนการจัดทำกระบวนงานและกิจกรรม KM และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารสำคัญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ข้าราชการ และพนักงานราชการกลุ่มตรวจสอบภายใน

เพื่อทบทวนกฎบัตร กรอบคุณธรรม นโยบายและกลยุทธ์การตรวจสอบภายใน และพิจารณาการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ รวมถึงแผนการจัดทำกระบวนงานและกิจกรรม KM และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ดังนั้น จึงขอเชิญเจ้าหน้าที่ของกลุ่มตรวจสอบภายในเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน ในวันพุธที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมประชุมตามวันเวลาดังกล่าว

นางสาวจิราพร ทฤกษ์ศรี
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

นางพ

นางพ

นางพ

นางพ

นางพ

นางพ

นางพ

นางพ

นางพ

นางพ

วาระการประชุม

เรื่อง การทบทวนกฎบัตร กรอบคุณธรรม นโยบายและกลยุทธ์การตรวจสอบภายใน การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ รวมถึงแผนการจัดทำกระบวนงานและกิจกรรม KM และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วันพุธที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- แผนการตรวจสอบภายใน กฎบัตรการตรวจสอบภายใน กรอบคุณธรรม นโยบายการตรวจสอบภายใน และกลยุทธ์การตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- การเข้าร่วมการฝึกอบรมของสำนักตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วาระที่ ๒ เรื่องเพื่อพิจารณา

- การทบทวนกฎบัตรการตรวจสอบภายใน กรอบคุณธรรม นโยบายการตรวจสอบภายใน และกลยุทธ์การตรวจสอบภายใน
- การจัดทำแผนพัฒนาแผนบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๕
- การจัดทำกระบวนงานและเรื่องที่จะจัดกิจกรรม KM ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- การจัดทำแผนและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วาระที่ ๓ เรื่องอื่นๆ

- การดำเนินการตามกิจกรรม ๕ ส

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

เรื่อง การทบทวนกฎบัตร, กรอบคุณธรรม, นโยบายและกลยุทธ์การตรวจสอบภายใน การจัดทำแผนพัฒนา
บุคลากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ รวมถึงแผนการจัดทำกระบวนงานและกิจกรรม KM และการเผยแพร่

ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วันพุธที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์

รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ
๑. นางสาวจิราพร พฤษศรี	หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน	จิราพร
๒. นางสาวธารารัตน์ มูลิกา	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ	ธารารัตน์
๓. นางสาวกรธิมา สุวรรณพงศ์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	กรธิมา
๔. นางวนิสรา นิมโรธรรม	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	วนิสรา
๕. ว่าที่ รต.หญิง ธนาภรณ์ ธนะโชติ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ธนาภรณ์
๖. นางสาวปณิดา ทรัพย์สมบัติ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปณิดา
๗. นางสาวสิมิลัน สัจจาพันธ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สิมิลัน
๘. นางสาวประภาพรณ กลิ่นหวาน	เจ้าพนักงานธุรการ	ประภาพร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์ โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๑๒๑๑-๑๒๑๓

ที่ กษ.๐๖๑๗/..... วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการประชุม เรื่อง การทบทวนกฎบัตร กรอบคุณธรรม นโยบายและกลยุทธ์การตรวจสอบภายใน การจัดทำแผนพัฒนานุคลากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ แผนการจัดทำกระบวนการและกิจกรรม KM และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารสำคัญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามที่ได้มีการประชุม เรื่อง การทบทวนกฎบัตร, กรอบคุณธรรม, นโยบายและกลยุทธ์การตรวจสอบภายใน การจัดทำแผนพัฒนานุคลากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ รวมถึงแผนการจัดทำกระบวนการและกิจกรรม KM และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน นั้น บัดนี้การประชุมได้เสร็จสิ้นแล้ว ดังมีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวปิ่นดา ทรัพย์สมบัติ)

นักวิชาการตรวจสอบภายใน

ศษ./กองบริหาร ๒๓๐๓๖๖

นางสาวจิราพร พงษ์นคร

ศษ./กองบริหาร

นางสาวจิราพร พงษ์นคร
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม
เรื่อง การทบทวนกฎบัตร, กรอบคุณธรรม,นโยบายและกลยุทธ์การตรวจสอบภายใน การจัดทำแผนพัฒนา
บุคลากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ รวมถึงแผนการจัดทำกระบวนการงานและกิจกรรม KM และการเผยแพร่
ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
วันพุธ ที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑	นางสาวจิราพร	พฤกษ์ศรี	หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
๒	นางสาวธารารัตน์	มูลิกา	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
๓	นางวานิสรา	นิมโรธรรม	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ
๔	นางสาวกรธิมา	สุวรรณพงศ์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ
๕	ว่าที่ รต.หญิง ธนาภรณ์	ธนะโชติ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๖	นางสาวปนิดา	ทรัพย์สมบัติ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๗	นางสาวสิมิลัน	สัจจาพันธ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๘	นางสาวประภาพรพรณ	กลั่นหงวน	เจ้าพนักงานธุรการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน ชี้แจงแผนการตรวจสอบภายใน, กฎบัตรการตรวจสอบภายใน, กรอบคุณธรรมและกลยุทธ์การตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ พร้อมเตรียมการในการดำเนินการตัวชี้วัดต่างๆ ที่จะต้องจัดทำในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แต่ กพร.ยังไม่ได้กำหนดตัวชี้วัด หาก กพร.แจ้งเวียนและกำหนดคู่มือในการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่กรมฯ กำหนด หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในจะมอบหมายผู้รับผิดชอบอีกครั้ง

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระทราบและพิจารณา

คุณธารารัตน์ฯ แจ้งว่า

๑. กระทรวงการคลัง ได้กำหนดมาตรฐานและหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้การดำเนินงานของผู้ตรวจสอบภายใน ต้องเป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด รวมทั้ง การปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน มาตรฐานและจริยธรรมการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในของส่วนราชการ และแนวทางการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในของกรมบัญชีกลาง

๒. สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กรมฯ อาจจะจัดให้มีโครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาด และโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ต่อเนื่องจากปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ซึ่งในปี ๖๔ ตสน.ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ตามนโยบายของกรมฯ) ทั้งนี้ อาจจะต้องรอกองการเจ้าหน้าที่ (เจ้าภาพ) แจ้งเวียนหลักเกณฑ์อีกครั้ง

๓. ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรการตรวจสอบภายใน และกรอบคุณธรรม สำหรับใช้เป็นนโยบาย หรือแนวทางเพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์ ได้ยึดถือเป็นกรอบหรือคู่มือในการประพฤติปฏิบัติตน และเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป โดย

- กฎบัตรการตรวจสอบภายใน ต้องมีรายละเอียดที่ครอบคลุมถึง วัตถุประสงค์การตรวจสอบ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ สายการบังคับบัญชา ขอบเขตการปฏิบัติงาน มาตรฐานและจรรยาบรรณการปฏิบัติงาน ตรวจสอบภายใน เพื่อใช้เป็นกรอบอ้างอิงและเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

- กรอบคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ผู้ตรวจสอบภายในต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นอิสระในการตรวจสอบ มีความเที่ยงธรรม ไม่มีอคติ ไม่เรียกรับผลประโยชน์ ไม่เกี่ยวข้องกับการขัดแย้งใดๆ และเรื่องที่เกิดกฎหมายในลักษณะที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนกับการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ยึดถือตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

๔. เสนอ กฎบัตรการตรวจสอบภายใน และกรอบคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ต่ออธิบดีกรมปศุสัตว์ เพื่อพิจารณาลงนาม (ก่อนสิ้นสุดไตรมาสแรกของปีงบประมาณ ๖๕) พร้อม การแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยความเป็นอิสระไม่มีการแทรกแซงการปฏิบัติงาน และเที่ยงธรรม

๕. กลยุทธ์การตรวจสอบภายใน (ฉบับปีงบประมาณ ๖๑) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ กลยุทธ์การตรวจสอบ ทรัพยากร และค่านิยม ของกลุ่มตรวจสอบภายใน และ ประกาศนโยบายการตรวจสอบภายใน (ฉบับปีงบประมาณ ๖๑) ได้กำหนดนโยบายการปฏิบัติงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงาน การติดตามผลการตรวจสอบ การรายงานผลการตรวจสอบ นโยบายการพัฒนาบุคลากร ไว้แล้ว

๖. เห็นควรให้มีการทบทวน กฎบัตรการตรวจสอบภายใน, กรอบคุณธรรม, นโยบายการตรวจสอบภายใน และกลยุทธ์การตรวจสอบภายในให้ครบถ้วนตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และนโยบายที่กำหนด มีรายละเอียดข้อมูลที่แสดงถึง นโยบาย/หลักเกณฑ์/คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงาน

มติที่ประชุม รับทราบ โดยมีการพิจารณาทบทวนกฎบัตรการตรวจสอบภายใน, กรอบคุณธรรม, นโยบายการตรวจสอบภายใน และกลยุทธ์การตรวจสอบภายในเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและหัวหน้าได้มอบหมายให้คุณธรรารัตน์เป็นผู้ดำเนินการสรุปและนำเสนอหัวหน้าพิจารณาเพื่อเสนอกรมต่อไป

วาระที่ ๒ เรื่องเพื่อพิจารณา

๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน รอบที่ ๑/๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. กลุ่มตรวจสอบภายในได้มีแผนการพัฒนาบุคลากร ปี ๒๕๖๕ โดยมีการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมร่วมกับกรมบัญชีกลาง ในหลักสูตร “ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ (Orientation Training Program)” รวมไปถึงการฝึกอบรมร่วมกับสำนักตรวจสอบภายใน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ดังนั้นจึงได้มีการเสนอชื่อบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อจัดส่งเข้าร่วมอบรมในหลักสูตรดังกล่าว เพื่อนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาใช้ในการพัฒนาตนเองและพัฒนาการปฏิบัติงานต่อไป

๒. การเรียนรู้ด้วยตนเอง การพัฒนาตนเองผ่านกระบวนการสอนงาน การมอบหมายงาน Coaching โดยให้ศึกษา เรื่อง “แนวทางการตรวจสอบ การปฏิบัติตามกฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓”

จากการเข้าตรวจสอบหน่วยงานต่างๆ พบว่า การปฏิบัติตามกฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ของหน่วยรับตรวจบางหน่วยยังไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามที่ระเบียบกำหนด จึงทำให้มีความเสี่ยงในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของหน่วยงาน

ดังนั้นเพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในสามารถตรวจสอบการปฏิบัติของหน่วยรับตรวจ ให้เป็นไปตามระเบียบและให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้องโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำคู่มือแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ขึ้น

โดยมอบหมายให้บุคลากรดังรายชื่อต่อไปนี้รับผิดชอบในการจัดทำคู่มือ ได้แก่

๑	นางสาวจิราพร	พฤกษศรี	หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
๒	นางสาวธารารัตน์	มุลิกา	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
๓	นางวนิสรา	นิมโรธรรม	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ
๔	นางสาวกรธิมา	สุวรรณพงศ์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ
๕	ว่าที่ รต.หญิง ธนาภรณ์	ชนะโชติ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๖	นางสาวปนิดา	ทรัพย์สมบัติ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๗	นางสาวสมิถัน	สัจจาพันธ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๘	นางสาวประภาพรพรณ	กลืนหงวน	เจ้าพนักงานธุรการ

๓. หากมีบุคลากรบรรจุใหม่ ต้องมีการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรม ทั้งการฝึกอบรมกับสำนักตรวจสอบภายใน กรมบัญชีกลาง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และการเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านกระบวนการสอนงานมอบหมายงาน Coaching หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในจะพิจารณาส่งบุคลากรของหน่วยงานเข้าฝึกอบรมตามความเหมาะสมเป็นกรณีต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๒ การจัดทำกระบวนการงานและเรื่องที่จะจัดกิจกรรม KM ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในให้เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายในจัดทำกระบวนการงานและจัดกิจกรรม KM ซึ่งที่ประชุมตกลงเลือกเรื่อง “แนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓” จากกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรในครั้งนี้ด้วย โดยกำหนดจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ภายในกลุ่มตรวจสอบภายในและกำหนดการเผยแพร่ความรู้ (KM Forum) ให้เป็นไปในช่วงเวลาของกลุ่มพัฒนาวิชาการปศุสัตว์แจ้งให้ดำเนินการต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๓ การจัดทำแผนและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน แจ้งเรื่องการจัดทำแผนและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยให้ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำแผนและกำหนดแนวทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยกำหนดประเด็นจากนโยบายสำคัญของรัฐบาล นโยบายสำคัญของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และนโยบายกรมปศุสัตว์ แผนยุทธศาสตร์ โครงการ กิจกรรม หรือแผนปฏิบัติงานของกลุ่มตรวจสอบภายใน สรุปแนวทางปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดช่องทางการสื่อสารไปยังกลุ่มเป้าหมายผ่านสื่อต่างๆ

๒. รวบรวมข้อมูลและหลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของหน่วยงานที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อประเภทต่างๆ

๓. สรุปผลและรายงานการดำเนินงานตามแผนการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของหน่วยงานที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อประเภทต่างๆ ส่งให้สำนักงานเลขานุการกรม

๔. ให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านจัดทำข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ ที่ตนเห็นว่ามีประโยชน์ควรแก่การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ โดยให้เสนอเรื่องที่จะเผยแพร่ให้หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในพิจารณาอย่างน้อยคนละ ๑ เรื่อง/สัปดาห์และหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในจะดำเนินการคัดเลือกข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ ส่งเสนอกรมฯ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ดิตบอร์ดประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและแจ้งเวียนเจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายในทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๔ การติดตามและประเมินผลการพัฒนา/ฝึกอบรม

จะมีการติดตามและประเมินผลการพัฒนา หลังการฝึกอบรมหรือการพัฒนาแล้ว ๑-๒ เดือน หรือตามความเหมาะสม โดย

- ใช้แบบฟอร์ม การติดตามและประเมินผลการประเมินผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow-up Report)
- ดำเนินการประเมินโดยตัวเอง (ผู้รับการพัฒนา/ผู้เข้ารับการฝึกอบรม) และประเมินผลโดยผู้บังคับบัญชา (หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน)
- หลักเกณฑ์ในการประเมิน ๖๐% ขึ้นไปจึงจะถือว่าผ่านการประเมินทั้งสองส่วน
- สรุปผลการประเมินโดยรวม มีประสิทธิภาพน้อย (๐-๑.๕ คะแนน) ปานกลาง (๑.๕๑-๒.๕๐ คะแนน) มีประสิทธิภาพมาก (๒.๕๑ - ๓ คะแนน)

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๓ เรื่องอื่นๆ

ตามที่กรมปศุสัตว์ให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ทุกหน่วยงานนำกิจกรรม ๕ ส ไปใช้เป็นพื้นฐานในการสร้างเสริมประสิทธิภาพและปรับปรุงคุณภาพในการปฏิบัติงานนั้น

มติคณะอนุกรรมการตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินกิจกรรม ๕ ส ได้กำหนดการจัดพื้นที่ ๕ ส กรมปศุสัตว์ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงสามารถดำเนินการได้ และแผนการดำเนินกิจกรรม ๕ ส ประจำปี ๒๕๖๕ ซึ่งคุณวนิสรา ได้ชี้แจงมาตรฐานกลางและแผนการดำเนินกิจกรรมให้บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายในทราบเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติกิจกรรม ๕ ส

ดังนั้นหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในจึงให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในทุกคนดำเนินการตามกิจกรรม ๕ ส. ตามที่กรมกำหนด โดยมอบหมายให้ นางวนิสรา นิมิตรธรรม เป็นเจ้าภาพหลักในการดำเนินการ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.



(นางสาวปนิดา ทรัพย์สมบัติ)
นักวิชาการตรวจสอบภายใน
ผู้จดยางานการประชุม



(นางสาวกริมา สุวรรณพงศ์)
นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ
ผู้สอบทานรายงานการประชุม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์ โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๑๒๑๑-๑๒๑๓

ที่ กษ ๐๖๑๓/ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รับทราบการทบทวนกฎบัตร กรอบคุณธรรม นโยบายและกลยุทธ์การตรวจสอบภายใน การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ แผนการจัดทำกระบวนงานและกิจกรรม KM และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ข้าราชการ และพนักงานราชการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามที่มีการประชุม ในวันพุธที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อระดมความคิดเห็นทบทวนกฎบัตรการตรวจสอบภายใน กรอบคุณธรรม นโยบายการตรวจสอบภายใน กลยุทธ์การตรวจสอบภายใน และการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ รวมถึงแผนการจัดทำกระบวนงานและกิจกรรม KM และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านรับทราบข้อมูลข่าวสารและสามารถนำไปใช้ในปฏิบัติงานในส่วนที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

จึงเรียนมาเพื่อรับทราบการทบทวนกฎบัตรการตรวจสอบภายใน กรอบคุณธรรม นโยบายการตรวจสอบภายใน กลยุทธ์การตรวจสอบภายใน และการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ รวมถึงแผนการจัดทำกระบวนงานและกิจกรรม KM และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ต่อไป (รายละเอียดแผนฯ ตามที่แนบมาพร้อมนี้)

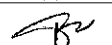
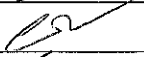
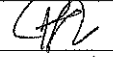
จิราพร วัฒนศิริ
นางสาวจิราพร วัฒนศิริ
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์

เรื่อง การทบทวนกฎบัตร, กรอบคุณธรรม,นโยบายและกลยุทธ์การตรวจสอบภายใน การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ รวมถึงแผนการจัดทำกระบวนงานและกิจกรรม KM และการเผยแพร่

ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ
๑. นางสาวจิราพร พงษ์ศรี	หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน	
๒. นางสาวธารรัตน์ มูลิกา	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ	
๓. นางสาวกรรณิมา สุวรรณพงศ์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	
๔. นางวนิสรา นิมโรธรรม	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	
๕. ว่าที่ รต.หญิง ธนาภรณ์ ธนะโชติ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	
๖. นางสาวปนิดา ทรัพย์สมบัติ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	
๗. นางสาวสิมิลัน สัจจาพันธ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สิมิลัน
๘. นางสาวประภาพรณ กลิ่นหงวน	เจ้าพนักงานธุรการ	ประภาพรณ