

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) : มีนาคม ๒๕๖๔

ชื่อ (Name) : น.ส.ธรรารัตน์ มุลิกา ตำแหน่ง : นักวิชาการตรวจสอบภายในกรมศุลกากร

แผนก/ฝ่าย (Dept) : กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมศุลกากร

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม : "แนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจ่ายเงิน การรับเงิน และการนำเงินส่งคลังหรือฝากคลังของส่วนราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)"

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) : ... พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
2. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	3	0.25	0.75
3. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	3	0.25	0.75
4. ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	3	0.25	0.75
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา/การฝึกอบรม $2.875 \times 100 / 3 = 95.83\%$			
ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	2.9	0.4	1.16
2. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.9	0.3	0.87
3. ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.9	0.3	0.87
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา $2.9 \times 100 / 3 = 96.66\%$			
ผลการประเมินตนเอง ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60 %)			
ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60 %)			
สรุปผลการประเมินโดยรวม			
☐ มีประสิทธิภาพน้อย (คะแนน 0-1.5) ☐ มีประสิทธิภาพปานกลาง (คะแนน 1.51- 2.50) ☒ มีประสิทธิภาพมาก (คะแนน 2.51-3)			
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม			
ผู้ได้รับการพัฒนา <u>น.ส.ธรรารัตน์ มุลิกา</u>		ผู้ประเมิน <u>น.ส.จิราพร พงษ์ศรี</u>	
(นางสาวธรรารัตน์ มุลิกา)		(นางสาวจิราพร พงษ์ศรี)	
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ		หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน	

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) :.....มีนาคม ๒๕๖๔

ชื่อ (Name) : นางสาวจิราพร มนต์อน ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติงาน

แผนก/ฝ่าย (Dept) :.....กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์.....

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม :.) “แนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจ่ายเงิน การรับเงิน และการนำเงินส่งคลังหรือฝากคลังของส่วนราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)”

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) :... พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน			
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625			
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625			
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	3	0.25	0.75			
4.ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	3	0.25	0.75			
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้ได้รับการพัฒนา/การฝึกอบรม $(2.75 \times 100) \div 3 = 91.67 \%$						
ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน			
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	2.8	0.4	1.12			
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.8	0.3	0.84			
3.ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.8	0.3	0.84			
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา 93.89%						
ผลการประเมินตนเอง ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60%)						
ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60 %)						
สรุปผลการประเมินโดยรวม						
☐ มีประสิทธิผลน้อย (คะแนน 0-1.5) ☐ มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน 1.51- 2.50) ☒ มีประสิทธิผลมาก (คะแนน 2.51-3)						
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม						
ผู้ได้รับการพัฒนา <u>จิราพร</u> (นางสาวจิราพร มนต์อน) นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติงาน ผู้ประเมิน <u>จิราพร มนต์อน</u> (นางสาวจิราพร พุฒศรี) หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน						

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) :.....มีนาคม ๒๕๖๔

ชื่อ (Name) : นางฉวีสร่า นิลโรตรวม ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติงาน

แผนก/ฝ่าย (Dept) :.....กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์.....

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม :.) “แนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจ่ายเงิน การรับเงิน และการนำเงินส่งคลังหรือฝากคลังของส่วนราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)”

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) :... พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	3	0.25	0.75
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	3	0.25	0.75
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	3	0.25	0.75
4.ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	2.5	0.25	0.625
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้ได้รับการพัฒนา/การฝึกอบรม	$(2.875 \times 100\%) \div 3 = 95.83\%$		
ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	2.7	0.4	1.08
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.7	0.3	0.81
3.ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.7	0.2	0.54
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา	90%		
ผลการประเมินตนเอง ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60%)			
ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60 %)			
สรุปผลการประเมินโดยรวม			
☐ มีประสิทธิภาพน้อย (คะแนน 0-1.5) ☐ มีประสิทธิภาพปานกลาง (คะแนน 1.51- 2.50) ☒ มีประสิทธิภาพมาก (คะแนน 2.51-3)			
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม			
ผู้ได้รับการพัฒนา <u>นางฉวีสร่า นิลโรตรวม</u> <u>นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติงาน</u>		ผู้ประเมิน <u>นางสาวจิราพร พฤกษ์ศรี</u> <u>หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน</u>	

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) : มีนาคม ๒๕๖๔

ชื่อ (Name) : จ.ท.ท.หญิงชนกกร์ ธนโชติ ตำแหน่ง : หน.ก. ตรวจสอบภายใน

แผนก/ฝ่าย (Dept) : กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม :.) “แนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจ่ายเงิน การรับเงิน และการนำเงินส่งคลังหรือฝากคลังของส่วนราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)”

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) : ... พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
2. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมาก น้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
3. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	2.5	0.25	0.625
4. ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ ท่านนำไปประยุกต์ใช้	2.4	0.25	0.6
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้ได้รับการพัฒนา/การฝึกอบรม			$(2.48 \div 3) \times 100 = 82.6\%$
ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการ นำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	2.5	0.4	1.-
2. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มี ทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.5	0.3	0.75
3. ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจาก การเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.5	0.3	0.75
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา			83.33%
ผลการประเมินตนเอง ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60%)			
ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60%)			
สรุปผลการประเมินโดยรวม			
☐ มีประสิทธิภาพน้อย (คะแนน 0-1.5) ☒ มีประสิทธิภาพปานกลาง (คะแนน 1.51- 2.50) ☒ มีประสิทธิภาพมาก (คะแนน 2.51-3)			
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม			
ผู้ได้รับการพัฒนา <u>จ.ท.ท.หญิงชนกกร์ ธนโชติ</u> (<u>ท.ท.ท.หญิงชนกกร์ ธนโชติ</u>) หน.ก. ตรวจสอบภายใน		ผู้ประเมิน <u>จิราพร พฤษศรี</u> (นางสาวจิราพร พฤษศรี) หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน	

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) : มีนาคม ๒๕๖๔

ชื่อ (Name) : นางสาวจิราพร พฤษศิริรักษ์ ตำแหน่ง : ผู้จัดการตรวจสอบภายใน

แผนก/ฝ่าย (Dept) : กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม : "แนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจ่ายเงิน การรับเงิน และการนำเงินส่งคลังหรือฝากคลังของส่วนราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)"

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) : ... พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
2. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
3. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	2.5	0.25	0.625
4. ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	2.4	0.25	0.6
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้ได้รับการพัฒนา/การฝึกอบรม		(2.48 x 100%) ÷ 3 = 82.66%	
ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	2.5	0.4	1.0
2. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.5	0.3	0.75
3. ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.5	0.3	0.75
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา			
ผลการประเมินตนเอง ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60%)			
ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60%)			
สรุปผลการประเมินโดยรวม			
☐ มีประสิทธิผลน้อย (คะแนน 0-1.5) ☒ มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน 1.51- 2.50) ☐ มีประสิทธิผลมาก (คะแนน 2.51-3)			
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม			
ผู้ได้รับการพัฒนา : นางสาวจิราพร พฤษศิริรักษ์ (นางสาวจิราพร พฤษศิริรักษ์) ผู้จัดการตรวจสอบภายใน		ผู้ประเมิน : (นางสาวจิราพร พฤษศิริรักษ์) หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน	

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow – up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) :.....มีนาคม ๒๕๖๔

ชื่อ (Name) :นางสาวลิลลัน สัจพันธ์..... ตำแหน่ง.....นักวิชาเทคโนโลยีและแผน.....

แผนก/ฝ่าย (Dept) :.....กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์.....

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม :.) “แนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจ่ายเงิน การรับเงิน และการนำเงินส่งคลังหรือฝากคลังของส่วนราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)”

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) :... พฤศจิกายน ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	2.5	0.25	0.625
4.ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	2.4	0.25	0.6
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้ได้รับการพัฒนา/การฝึกอบรม		(2.475 ÷ 3) × 100 = 82.5 %	
ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	2.5	0.4	1.0
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.5	0.3	0.75
3.ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.5	0.3	0.75
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา		88.33 %	
ผลการประเมินตนเอง ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60 %)			
ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60 %)			
สรุปผลการประเมินโดยรวม			
☐ มีประสิทธิผลน้อย (คะแนน 0-1.5) ☒ มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน 1.51- 2.50) ☐ มีประสิทธิผลมาก (คะแนน 2.51-3)			
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม			
ผู้ได้รับการพัฒนา ลิลลัน สัจพันธ์ (นางสาวลิลลัน สัจพันธ์) นักวิชาเทคโนโลยีและแผน		ผู้ประเมิน จิราพร พฤษศรี (นางสาวจิราพร พฤษศรี) หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน	

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) :.....มีนาคม ๒๕๖๔

ชื่อ (Name) : ประภาพร กลิ่นหวน ตำแหน่ง : หัวหน้างานธุรการ

แผนก/ฝ่าย (Dept) :กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์.....

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม :.) “แนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจ่ายเงิน การรับเงิน และการนำเงินส่งคลังหรือฝากคลังของส่วนราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)”

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) :... พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน			
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625			
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625			
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	2.5	0.25	0.625			
4.ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	2.5	0.25	0.625			
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้ได้รับการพัฒนา/การฝึกอบรม	$(2.5 \times 100 \div 3) = 83.33\%$					
ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน			
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	2.4	0.4	0.96			
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.4	0.3	0.72			
3.ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.4	0.3	0.72			
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา						
ผลการประเมินตนเอง ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60%)						
ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60 %)						
สรุปผลการประเมินโดยรวม						
☐ มีประสิทธิผลน้อย (คะแนน 0-1.5) ☒ มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน 1.51- 2.50) ☐ มีประสิทธิผลมาก (คะแนน 2.51-3)						
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม						
ผู้ได้รับการพัฒนา <u>ประภาพร กลิ่นหวน</u> (นางสาวประภาพรณ กลิ่นหวน) เจ้าหน้าที่งานธุรการ		ผู้ประเมิน <u>จิราพร ฤกษ์ขจร</u> (นางสาวจิราพร พฤกษ์ขจร) หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน				