

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow – up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) : วันอาทิตย์ ๒๕/๑๐

ชื่อ (Name) : นางสาวธราภรณ์ มุสิก ตำแหน่ง : นักวิชาการตรวจสอบภายในกรมปศุสัตว์

แผนก/ฝ่าย (Dept) : กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม :.) “แนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงเพื่อใช้ในการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานของรัฐ”

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) มิถุนายน – กันยายน ๒๕๖๔

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน			
๑.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	3	0.25	0.75			
๒.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	3	0.25	0.75			
๓.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	3	0.25	0.75			
๔.ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	3	0.25	0.75			
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้ได้รับการพัฒนา/การฝึกอบรม	100%					
ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน			
๑.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	2.9	0.4	1.16			
๒.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.9	0.3	0.87			
๓.ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.9	0.3	0.87			
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา	$29 \times 100 / 3 = 96.66\%$					
ผลการประเมินตนเอง ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า ๖๐%)						
ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า ๖๐%)						
สรุปผลการประเมินโดยรวม						
☐ มีประสิทธิภาพน้อย (คะแนน ๐-๑.๕๐) ☐ มีประสิทธิภาพปานกลาง (คะแนน ๑.๕๑-๒.๕๐) ☒ มีประสิทธิภาพมาก (คะแนน ๒.๕๑-๓.๐๐)						
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม						
ผู้ได้รับการพัฒนา <u>นางสาวธราภรณ์ มุสิก</u>		ผู้ประเมิน <u>นางสาวจิราพร พฤษศรี</u>				
(นางสาวธราภรณ์ มุสิก)		(นางสาวจิราพร พฤษศรี)				
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ		หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน				

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) : สิงหาคม ๒๕๖๓

ชื่อ (Name) : นางสาวชพราน มุณฺณคม ตำแหน่ง : นักวิชาการทดลองสอน ทยในมภิธิติกร

แผนก/ฝ่าย (Dept) :กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์.....

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม :.) “แนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงเพื่อใช้ในการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานของรัฐ”

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) มิถุนายน – กันยายน ๒๕๖๔

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
๒.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
๓.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	3	0.25	0.75
๔.ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	3	0.25	0.75
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้ได้รับการพัฒนา/การฝึกอบรม			$(2.75 \times 100) \div 3 = 91.67\%$
ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	2.8	0.4	1.12
๒.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.8	0.3	0.84
๓.ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.8	0.3	0.84
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา			93.33%
ผลการประเมินตนเอง ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน(คะแนนน้อยกว่า ๖๐%)			
ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน(คะแนนน้อยกว่า ๖๐%)			
สรุปผลการประเมินโดยรวม			
☐ มีประสิทธิผลน้อย (คะแนน ๐-๑.๕๐) ☐ มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๑.๕๑-๒.๕๐) ☒ มีประสิทธิผลมาก (คะแนน ๒.๕๑-๓.๐๐)			
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม			
ผู้ได้รับการพัฒนา นางสาวชพราน มุณฺณคม		ผู้ประเมิน นางสาวจิราพร พฤกษ์ศรี	
(นางสาวชพราน มุณฺณคม)		(นางสาวจิราพร พฤกษ์ศรี, หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน	

นักวิชาการทดลองสอน ทยในมภิธิติกร

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) : สิงหาคม ๒๕๖๕

ชื่อ (Name) : นงนิตา นิมิตรธรรม ตำแหน่ง : นักวิชาการตรวจสอบภายในประเภทที่ ๓

แผนก/ฝ่าย (Dept) : กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์.....

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม :.) “แนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงเพื่อใช้ในการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานของรัฐ”

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) มิถุนายน – กันยายน ๒๕๖๔

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน			
๑.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	3	0.25	0.75			
๒.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	3	0.25	0.75			
๓.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	3	0.25	0.75			
๔.ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	2.5	0.25	0.625			
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้ได้รับการพัฒนา/การฝึกอบรม $(2.675 \times 100\%) \div 3 = 95.83\%$						
ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน			
๑.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	2.7	0.4	1.08			
๒.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.7	0.3	0.81			
๓.ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.7	0.3	0.81			
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา 90%						
ผลการประเมินตนเอง ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า ๖๐%)						
ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า ๖๐%)						
สรุปผลการประเมินโดยรวม						
☐ มีประสิทธิภาพน้อย (คะแนน ๐-๑.๕๐) ☐ มีประสิทธิภาพปานกลาง (คะแนน ๑.๕๑-๒.๕๐) ☒ มีประสิทธิภาพมาก (คะแนน ๒.๕๑-๓.๐๐)						
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม						
ผู้ได้รับการพัฒนา นงนิตา นิมิตรธรรม (นงนิตา นิมิตรธรรม) นักวิชาการตรวจสอบภายในประเภทที่ ๓		ผู้ประเมิน นางสาวจิราพร พฤษศรี (นางสาวจิราพร พฤษศรี) หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน				

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) : ส.ป. 64

ชื่อ (Name) : น.ส. กรวิภา สุ่มธนาภักดิ์ ตำแหน่ง : นักวิชากรตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

แผนก/ฝ่าย (Dept) :กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์.....

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม :.) “แนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงเพื่อใช้ในการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานของรัฐ”

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) มิถุนายน – กันยายน ๒๕๖๔

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	2.8	0.25	0.7
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	3	0.25	0.75
๔. ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	2.6	0.25	0.65
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้ได้รับการพัฒนา/การฝึกอบรม (2.125 × 100) ÷ 3 = 90.83 %			
ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	2.6	0.4	1.04
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.6	0.3	0.78
๓. ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.6	0.3	0.78
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา			86.67 %
ผลการประเมินตนเอง ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า ๖๐%)			
ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า ๖๐%)			
สรุปผลการประเมินโดยรวม			
☐ มีประสิทธิผลน้อย (คะแนน ๐-๑.๕๐) ☐ มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๑.๕๑-๒.๕๐) ☒ มีประสิทธิผลมาก (คะแนน ๒.๕๑-๓.๐๐)			
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม			
ผู้ได้รับการพัฒนา น.ส. กรวิภา สุ่มธนาภักดิ์ (น.ส. กรวิภา สุ่มธนาภักดิ์) นักวิชากรตรวจสอบภายในปฏิบัติการ		ผู้ประเมิน นางสาวจิราพร พฤกษ์ศรี (นางสาวจิราพร พฤกษ์ศรี) หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน	

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow – up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) : กรกฎาคม ๕๕๖๔ (๓๐๐๑ ๑๕ ก.ค. ๖๔)

ชื่อ (Name) : ตำแหน่ง :
 (นางสาวจิราพร พุกขศรี) (นางสาวจิราพร พุกขศรี)

แผนก/ฝ่าย (Dept) :กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์.....

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม :.) “แนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงเพื่อใช้ในการปฏิบัติราชการ
 ตามภารกิจของหน่วยงานของรัฐ”

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) มิถุนายน – กันยายน ๒๕๖๔

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน			
๑.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๒.๕	๐.๒๕	๐.๖๒๕			
๒.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๒.๕	๐.๒๕	๐.๖๒๕			
๓.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๒.๕	๐.๒๕	๐.๖๒๕			
๔.ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๒.๕	๐.๒๕	๐.๖			
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้ได้รับการพัฒนา/การฝึกอบรม	$(2.5 \times 100) \div 3 = 83.33\%$					
ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน			
๑.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	๒.๕	๐.๔	๑.๐๐			
๒.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๒.๕	๐.๓	๐.๗๕			
๓.ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๒.๕	๐.๓	๐.๗๕			
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา	83.33%					
ผลการประเมินตนเอง ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า ๖๐%)						
ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า ๖๐%)						
สรุปผลการประเมินโดยรวม						
☐ มีประสิทธิผลน้อย (คะแนน ๐-๑.๕๐) ☒ มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๑.๕๑-๒.๕๐) ☐ มีประสิทธิผลมาก (คะแนน ๒.๕๑-๓.๐๐)						
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม						
ผู้ได้รับการพัฒนา (นางสาวจิราพร พุกขศรี) (นางสาวจิราพร พุกขศรี) มิตรจิตอาสาสมัคร ๑๕ มิ.ย. ๖๔.		ผู้ประเมิน (นางสาวจิราพร พุกขศรี) (นางสาวจิราพร พุกขศรี) หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน				

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) : สิงหาคม ๒๕๖๔

ชื่อ (Name) : ท.ท.หญิงฉัตรพร ชนะใจดี ตำแหน่ง : หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

แผนก/ฝ่าย (Dept) :กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์.....

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม : “แนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงเพื่อใช้ในการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานของรัฐ”

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) มิถุนายน – กันยายน ๒๕๖๔

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	2.5	0.25	0.625
๔. ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	2.4	0.25	0.6
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้ได้รับการพัฒนา/การฝึกอบรม			(2.48 ÷ 3) × 100 = 82.6
ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	2.5	0.4	1.00
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.5	0.3	0.75
๓. ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.5	0.3	0.75
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา			83.33%
ผลการประเมินตนเอง ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า ๖๐%)			
ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า ๖๐%)			
สรุปผลการประเมินโดยรวม ☐ มีประสิทธิผลน้อย (คะแนน ๐-๑.๕๐) ☒ มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๑.๕๑-๒.๕๐) ☐ มีประสิทธิผลมาก (คะแนน ๒.๕๑-๓.๐๐)			
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม			
ผู้ได้รับการพัฒนา <u>ฉัตรพร ชนะใจดี</u> (ท.ท.หญิงฉัตรพร ชนะใจดี)		ผู้ประเมิน <u>ฉัตรพร ชนะใจดี</u> (นางสาวจิราพร พฤกษ์ศรี, หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน)	

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) : สิงหาคม ๒๕๖๔

ชื่อ (Name) : นางสาว สิริฉันทน์ สัจจานันท์ ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

แผนก/ฝ่าย (Dept) :กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์.....

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม : “แนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงเพื่อใช้ในการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานของรัฐ”

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) มิถุนายน – กันยายน ๒๕๖๔

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	2.5	0.25	0.625
๔. ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	2.4	0.25	0.6
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้ได้รับการพัฒนา/การฝึกอบรม (2.475 ÷ 3) × 100 = 82.5 %			
ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	2.5	0.9	1.00
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.5	0.3	0.75
๓. ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.5	0.3	0.75
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา 83.33 %			
ผลการประเมินตนเอง ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า ๖๐%)			
ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า ๖๐%)			
สรุปผลการประเมินโดยรวม			
☐ มีประสิทธิภาพน้อย (คะแนน ๐-๑.๕๐) ☒ มีประสิทธิภาพปานกลาง (คะแนน ๑.๕๑-๒.๕๐) ☐ มีประสิทธิภาพมาก (คะแนน ๒.๕๑-๓.๐๐)			
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม			
ผู้ได้รับการพัฒนา <u>สิริฉันทน์ สัจจานันท์</u> (นางสาวสิริฉันทน์ สัจจานันท์) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		ผู้ประเมิน <u>จิราพร พุกขศรี</u> (นางสาวจิราพร พุกขศรี) หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน	

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) : ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

ชื่อ (Name) : ประทุมพร กลิ่นหอม ตำแหน่ง : กพ.พนักงานธรรม

แผนก/ฝ่าย (Dept) :กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์.....

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม :.) “แนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงเพื่อใช้ในการปฏิบัติราชการ
ตามภารกิจของหน่วยงานของรัฐ”

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) มิถุนายน – กันยายน ๒๕๖๔

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
๒.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
๓.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	2.5	0.25	0.625
๔.ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	2.5	0.25	0.625
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้ได้รับการพัฒนา/การฝึกอบรม	(2.5 x 100 ÷ 3) = 83.33%		
ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	2.5	0.4	1.00
๒.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.5	0.3	0.75
๓.ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.5	0.3	0.75
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา	83.33%		
ผลการประเมินตนเอง ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า ๖๐%)			
ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า ๖๐%)			
สรุปผลการประเมินโดยรวม			
☐ มีประสิทธิผลน้อย (คะแนน ๐-๑.๕๐) ☒ มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๑.๕๑-๒.๕๐) ☐ มีประสิทธิผลมาก (คะแนน ๒.๕๑-๓.๐๐)			
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม			
ผู้ได้รับการพัฒนา <u>ประทุมพร กลิ่นหอม</u> (นางสาวประภาพรรณ กลิ่นหอม) เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ผู้ประเมิน <u>วิไลพร ฤทธิเดช</u> (นางสาวจิราพร พฤษศรี) หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน		