

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) :... กันยายน ๒๕๖๓...

ชื่อ (Name) :... นส. อารัตน์ มูลิกา ... ตำแหน่ง :... นักวิชาการตรวจสอบภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน ...

แผนก/ฝ่าย (Dept) :... กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์ ...

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม :.) “แนวปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการตรวจสอบภายในของส่วนราชการ”

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) :... พฤษภาคม-สิงหาคม ๒๕๖๓

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
2. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	3	0.25	0.75
3. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	3	0.25	0.75
4. ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	3	0.25	0.75
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้ได้รับการพัฒนา/การฝึกอบรม			$2.875 \times 100 / 3 = 95.83\%$
ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	2.9	0.4	1.16
2. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.9	0.3	0.87
3. ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.9	0.3	0.87
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา			$29 \times 100 / 3 = 96.66\%$
ผลการประเมินตนเอง ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60 %)			
ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60 %)			
สรุปผลการประเมินโดยรวม			
☐ มีประสิทธิภาพน้อย (คะแนน 0-1.5) ☐ มีประสิทธิภาพปานกลาง (คะแนน 1.51- 2.50) ☒ มีประสิทธิภาพมาก (คะแนน 2.51-3)			
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม			
ผู้ได้รับการพัฒนา :... (นางสาวอารัตน์ มูลิกา) ...		ผู้ประเมิน :... (นางสาวจิราพร พุฒศรี) ...	
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ		หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน	

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) ... กันยายน ๒๕๖๓...

ชื่อ (Name) : นางสาวจิราพร พงษ์ศรี ตำแหน่ง : นักวิชาการตรวจสอบภายใน

แผนก/ฝ่าย (Dept) :กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์.....

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม :.) “แนวปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการตรวจสอบภายในของส่วนราชการ”

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) :... พฤษภาคม-สิงหาคม ๒๕๖๓

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	3	0.25	0.75
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	3	0.25	0.75
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	3	0.25	0.75
4.ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	2.5	0.25	0.625
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้ได้รับการพัฒนา/การฝึกอบรม $(2.875 \times 100\%) \div 3 = 95.83\%$			
ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	2.8	0.4	1.12
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.8	0.3	0.84
3.ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.8	0.3	0.84
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา $2.8 = 93.33\%$			
ผลการประเมินตนเอง ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60%)			
ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60 %)			
สรุปผลการประเมินโดยรวม			
☐ มีประสิทธิภาพน้อย (คะแนน 0-1.5) ☐ มีประสิทธิภาพปานกลาง (คะแนน 1.51- 2.50) ☒ มีประสิทธิภาพมาก (คะแนน 2.51-3)			
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม			
ผู้ได้รับการพัฒนา <u>นางสาวจิราพร พงษ์ศรี</u> (นางสาวจิราพร พงษ์ศรี) นักวิชาการตรวจสอบภายใน		ผู้ประเมิน <u>นางสาวจิราพร พงษ์ศรี</u> (นางสาวจิราพร พงษ์ศรี) หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน	

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) ... กันยายน ๒๕๖๓...

ชื่อ (Name) : นางสาวกชพร นุญทอง ตำแหน่ง นักวิชาการ ทรงสอนภายในภูมิภาค

แผนก/ฝ่าย (Dept) :กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์.....

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม :.) “แนวปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการตรวจสอบภายในของส่วนราชการ”

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) :... พฤษภาคม-สิงหาคม ๒๕๖๓

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
2. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	3	0.25	0.75
3. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	2.5	0.25	0.625
4. ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	3	0.25	0.75
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้ได้รับการพัฒนา/การฝึกอบรม $(2.75 \times 100) \div 3 = 91.67 \%$			
ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	2.7	0.4	1.08
2. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.7	0.3	0.81
3. ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.7	0.3	0.81
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา $2.7 = 90 \%$			
ผลการประเมินตนเอง ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60 %)			
ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60 %)			
สรุปผลการประเมินโดยรวม			
☐ มีประสิทธิผลน้อย (คะแนน 0-1.5) ☐ มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน 1.51- 2.50) ☒ มีประสิทธิผลมาก (คะแนน 2.51-3)			
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม			
ผู้ได้รับการพัฒนา : นางสาวกชพร นุญทอง (นางสาวกชพร นุญทอง) นักวิชาการ ทรงสอนภายในภูมิภาค ผู้ประเมิน : จิราพร พฤษศรี (นางสาวจิราพร พฤษศรี) หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน			

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) ... กันยายน ๒๕๖๓...

ชื่อ (Name) : ทศพร นิลธรรมาภรณ์ อ.ม.ค. ตำแหน่ง : หัวหน้าโครงการ กองภายใน

แผนก/ฝ่าย (Dept) :กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์.....

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม :.) “แนวปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการตรวจสอบภายในของส่วนราชการ”

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) :... พฤษภาคม-สิงหาคม ๒๕๖๓

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
2. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
3. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	2.5	0.25	0.625
4. ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	2.4	0.25	0.6
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้ได้รับการพัฒนา/การฝึกอบรม	(2.48 x 100 / 3) = 82.66%		
ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	2.5	0.4	1.-
2. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.5	0.3	0.75
3. ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.5	0.3	0.75
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา	2.5 = 83.33%		
ผลการประเมินตนเอง ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60%)			
ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60 %)			
สรุปผลการประเมินโดยรวม			
☐ มีประสิทธิผลน้อย (คะแนน 0-1.5) ☐ มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน 1.51- 2.50) ☒ มีประสิทธิผลมาก (คะแนน 2.51-3)			
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม			
ผู้ได้รับการพัฒนา <u>ทศพร นิลธรรมาภรณ์ อ.ม.ค.</u> (ทศพร นิลธรรมาภรณ์ อ.ม.ค.) (หัวหน้าโครงการกองภายใน)		ผู้ประเมิน <u>จิตพร พงษ์มณี</u> (นางสาวจิตพร พงษ์มณี) หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน	

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) :... กันยายน ๒๕๖๓...

ชื่อ (Name) : ประภาพร กรันทอง ตำแหน่ง : เจ้าหน้าที่ธุรการ

แผนก/ฝ่าย (Dept) :กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์.....

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม :.) “แนวปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการตรวจสอบภายในของส่วนราชการ”

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) :... พฤษภาคม-สิงหาคม ๒๕๖๓

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
2. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
3. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	2.5	0.25	0.625
4. ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	2.5	0.25	0.625
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้ได้รับการพัฒนา/การฝึกอบรม	(2.5 × 100 ÷ 3) = 83.33%		
ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	2.4	0.4	0.96
2. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.3	0.3	0.69
3. ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.3	0.3	0.69
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา	2.34 = 78%		
ผลการประเมินตนเอง ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60%)			
ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60%)			
สรุปผลการประเมินโดยรวม			
☐ มีประสิทธิภาพน้อย (คะแนน 0-1.5) ☐ มีประสิทธิภาพปานกลาง (คะแนน 1.51- 2.50) ☒ มีประสิทธิภาพมาก (คะแนน 2.51-3)			
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม			
ผู้ได้รับการพัฒนา <u>ประภาพร กรันทอง</u> (นางสาวประภาพรณ กรันทอง) เจ้าหน้าที่ธุรการ		ผู้ประเมิน <u>จิตพร พงษ์ศรี</u> (นางสาวจิตพร พงษ์ศรี) หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน	