

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) : ... มีนาคม ๒๕๖๓

ชื่อ (Name) : ... ดร. ธารรัตน์ มุสิก ... ตำแหน่ง : ... นักวิชาการตรวจสอบภายในกรมปศุสัตว์ ...

แผนก/ฝ่าย (Dept) : ... กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์ ...

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม : ... แนวทางการจัดทำและการตรวจสอบการควบคุมพัสดุ ...

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) : ... ม.ค. - มี.ก ๖๓

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
2. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	3	0.25	0.75
3. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	3	0.25	0.75
4. ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	3	0.25	0.75

ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา/การฝึกอบรม $2.875 \times 100 / 3 = 95.83\%$

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	2.9	0.4	1.16
2. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.9	0.3	0.87
3. ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.9	0.3	0.87

ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา $29 \times 100 / 3 = 96.66\%$

ผลการประเมินตนเอง ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60 %)

ผลการประเมินขอผู้ประเมิน ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินโดยรวม

- ☐ มีประสิทธิผลน้อย (คะแนน 0-1.5)
☐ มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน 1.51- 2.50)
☒ มีประสิทธิผลมาก (คะแนน 2.51-3)

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม :

ผู้ได้รับการพัฒนา

ผู้ประเมิน

(นางสาวธารรัตน์ มุสิก)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ

(นางสาวจิราพร พงกษศรี)

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) : ... มีนาคม ๒๕๖๓

ชื่อ (Name) : ... ทงอณรรักษ์ นิมาธรรม ... ตำแหน่ง : ... นักวิชาการตรวจสอบภายในจังหวัด...

แผนก/ฝ่าย (Dept) : ... กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม : ... แนวทางการจัดทำและการตรวจสอบการควบคุมพัสดุ

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) : ... ๑๓-๑๕ ๖๓

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	3	0.25	0.75
2. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	3	0.25	0.75
3. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	3	0.25	0.75
4. ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	2.5	0.25	0.625

ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้ได้รับการพัฒนา/การฝึกอบรม

$$(2.875 \times 100\%) \div 3 = 95.83\%$$

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา

	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	2.8	0.4	1.12
2. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.8	0.3	0.84
3. ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.8	0.3	0.84

ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา

$$2.8 = 93.33\%$$

ผลการประเมินตนเอง ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60 %)

ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินโดยรวม

- ☐ มีประสิทธิภาพน้อย (คะแนน 0-1.5)
☐ มีประสิทธิภาพปานกลาง (คะแนน 1.51- 2.50)
☒ มีประสิทธิภาพมาก (คะแนน 2.51-3)

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผู้ได้รับการพัฒนา

ทงอณรรักษ์ นิมาธรรม

(ทงอณรรักษ์ นิมาธรรม)

นักวิชาการตรวจสอบภายในจังหวัด...

ผู้ประเมิน

จิราพร พงษ์ศรี

(นางสาวจิราพร พงษ์ศรี)

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) : ... มีนาคม ๒๕๖๓

ชื่อ (Name) : นางสาวกชพรรณ นุญกอน ตำแหน่ง : นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ

แผนก/ฝ่าย (Dept) : กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมศุลกากร

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม : .. แนวทางการจัดทำและการตรวจสอบการควบคุมพัสดุ

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) : พ.ค - ส.ค ๖๓

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	3	0.25	0.75
2. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	3	0.25	0.75
3. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	2.5	0.25	0.625
4. ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	2.5	0.25	0.625

ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้ได้รับการพัฒนา/การฝึกอบรม $(2.75 \times 100) \div 3 = 91.67\%$

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	2.4	0.4	1.08
2. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.4	0.3	0.81
3. ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.4	0.3	0.81

ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา $2.4 = 90\%$

ผลการประเมินตนเอง ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60 %)

ผลการประเมินขอผู้ประเมิน ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินโดยรวม

- ☐ มีประสิทธิผลน้อย (คะแนน 0-1.5)
☐ มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน 1.51- 2.50)
☒ มีประสิทธิผลมาก (คะแนน 2.51-3)

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผู้ได้รับการพัฒนา

ผู้ประเมิน

กชพรรณ

จิราพร พฤษศิริ

(นางสาวกชพรรณ นุญกอน)

(นางสาวจิราพร พฤษศิริ)

นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow – up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) : ... มีนาคม ๒๕๖๓

ชื่อ (Name) อภิศ รณ.นพวิธ อภิศรณ อภ.วิธ

ตำแหน่ง

பலகாலை அமைக்க வேண்டும்

แผนก/ฝ่าย (Dept) :.....กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์.....

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม :.) แนวทางการจัดทำและการตรวจสอบการควบคุมพัสดุ

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) : ๖๓-๖๓ ๖๓

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. หลักการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
2. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
3. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	2.5	0.25	0.625
4. ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	2.4	0.25	0.6

ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้ได้รับการพัฒนา/การฝึกอบรม

$$(2.48 \times 100\%) \div 3 = 82.66\%$$

ส่วนของการเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมาน้อยเพียงใด	2.5	0.4	1.-
2. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.5	0.5	0.75
3. ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.5	0.2	0.5

ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา

2.5 = 83.33%

ผลการประเมินตนเอง

☐

ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %)

1

ไม่ผ่านการประเมิน(คะแนนน้อยกว่า 60%)

ผลการประเมินขอผู้ประเมิน ☐

୧

ผ่านการแข่งขัน (คะแนนมากกว่า 60 %)

9

ไม่ผ่านการประเมิน(คะแนนน้อยกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินโดยรวม

- ☐ มีประสิทธิผลน้อย (คะแนน 0-1.5)
- ☐ มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน 1.51- 2.50)
- ☐ มีประสิทธิผลมาก (คะแนน 2.51-3)

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผู้ได้รับการพัฒนา

ผู้ประเมิน

(คำจารึก. หลิ่งฉนาภรณ์ ชะโชนิ)
นักวิชาการทรงคุณวุฒิ

(นางสาวจิราพร พฤษศรี)
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) : ... มีนาคม ๒๕๖๓ ...

ชื่อ (Name) นางอัจฉราพรรณ กลิ่นเกลียว ตำแหน่ง นักวิทยฐานะโยธมาศแผนกแผน

แผนก/ฝ่าย (Dept) :กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์.....

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม :.) แนวทางการจัดทำและการตรวจสอบการควบคุมพัสดุ

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) : ... ๑๓-๑๔ ๖๓ ...

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	2.4	0.25	0.60
2. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.63
3. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	2.4	0.25	0.60
4. ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	2.4	0.25	0.60

ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้ได้รับการพัฒนา/การฝึกอบรม $(2.43 \times 100\%) \div 3 = 81\%$

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	2.4	0.4	0.96
2. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.2	0.2	0.69
3. ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.2	0.2	0.69

ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา $2.24 = 78\%$

ผลการประเมินตนเอง ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60 %)

ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☐ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินโดยรวม

- ☐ มีประสิทธิผลน้อย (คะแนน 0-1.5)
☐ มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน 1.51- 2.50)
☒ มีประสิทธิผลมาก (คะแนน 2.51-3)

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผู้ได้รับการพัฒนา

ผู้ประเมิน

อัจฉราพรรณ

(นางสาวอัจฉราพรรณ กลิ่นเกลียว)
นักวิทยฐานะโยธมาศแผนกแผน

(นางสาวจิราพร พฤษศิริ)
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา ฝึกอบรม (Follow up date) ... มี.ค. ๒๕๖๓

ชื่อ (Name) ... นาย ประภาพร กลิ่นหวน ตำแหน่ง ... เจ้าหน้าที่งานธุรการ

แผนก ฝ่าย (Dept) ... กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา ฝึกอบรม (..) ... แนวทาง มรจัดท. ๑๕-๓๓๓๗๗๗ มรฉบับปฐม

วันที่พัฒนา ฝึกอบรม (Training date) ... ๓.๓ - ๓.๓ ๒๕๖๓

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. หลักการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	๒.๕	๐.๒๕	๐.๖๒๕
2. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๒.๕	๐.๒๕	๐.๖๒๕
3. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๒.๕	๐.๒๕	๐.๖๒๕
4. ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๒.๕	๐.๒๕	๐.๖๒๕
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้ได้รับการพัฒนา/การฝึกอบรม	$(2.5 \times 100 \div 3) = 83.33\%$		

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	๒.๕	๐.๔	๑. -
2. หลักการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๒.๕	๐.๓	๐.๗๕
3. ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๒.๕	๐.๓	๐.๗๕
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา	$2.5 = 83.33\%$		

ผลการประเมินตนเอง ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60 %)

ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินโดยรวม

- ☐ มีประสิทธิผลน้อย (คะแนน 0-1.5)
- ☐ มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน 1.51- 2.50)
- ☒ มีประสิทธิผลมาก (คะแนน 2.51-3)

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผู้ได้รับการพัฒนา

ประภาพร กลิ่นหวน

(นางสาวประภาพรณ กลิ่นหวน)

เจ้าหน้าที่งานธุรการ

ผู้ประเมิน

จิราพร พฤษศิริ

(นางสาวจิราพร พฤษศิริ)

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน