

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) : ... มีนาคม ๒๕๖๒

ชื่อ (Name) : น.ส.จรรยารัตน์ มุลิกา ตำแหน่ง : นักวิชาการศึกษา

แผนก/ฝ่าย (Dept) :กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมศุลกากร.....

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม : ..การตรวจสอบการใช้ราชการ.....และน้ำมันเชื้อเพลิง.....

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) : ๖๐๖๑ - ๖๐๖๒

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
2. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	3	0.25	0.75
3. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	3	0.25	0.75
4. ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	2.5	0.25	0.625

ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้ได้รับการพัฒนา/การฝึกอบรม $(2.75 \times 100) \div 3 = 91.67\%$

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	2.8	0.4	1.12
2. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.8	0.3	0.84
3. ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.8	0.3	0.84

ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา $2.80 \times 93.33\%$

ผลการประเมินตนเอง ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60 %)

ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินโดยรวม

- ☒ มีประสิทธิผลน้อย (คะแนน 0-1.5)
☐ มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน 1.51- 2.50)
☒ มีประสิทธิผลมาก (คะแนน 2.51-3)

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผู้ได้รับการพัฒนา



(นางสาวจรรยารัตน์ มุลิกา)

นักวิชาการศึกษาตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ

ผู้ประเมิน



(นางสาวจิราพร พุฒกะศรี)

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow – up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) : ... มีนาคม ๒๕๖๒

ชื่อ (Name) : น.ส. ศันสนีย์ แชนโคกรวด ตำแหน่ง : นักวิชาการศึกษา

แผนก/ฝ่าย (Dept) :กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์.....

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม :) ...การตรวจสอบการใช้ราชการ.....และน้ำมันเชื้อเพลิง.....

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) : ๙.๙.๖๑ - ๙.๙.๖๒

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	2.6	0.25	0.65
2. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
3. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	2.5	0.25	0.625
4. ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	2.5	0.25	0.625

ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้ได้รับการพัฒนา/การฝึกอบรม $(2.525 \times 100) \div 3 = 84.17\%$

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	2.3	0.4	1.08
2. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.65	0.3	0.795
3. ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.65	0.3	0.795

ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา $2.64 = 89\%$

ผลการประเมินตนเอง ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60 %)

ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินโดยรวม

- ☐ มีประสิทธิผลน้อย (คะแนน 0-1.5)
☐ มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน 1.51- 2.50)
☒ มีประสิทธิผลมาก (คะแนน 2.51-3)

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผู้ได้รับการพัฒนา



(นางสาวศันสนีย์ แชนโคกรวด)

นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ

ผู้ประเมิน


 (นางสาวจิราพร พุฒกศรี)
 หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) : ... มีนาคม ๒๕๖๒

ชื่อ (Name) : ... อติพร ชื่นคำ ... ตำแหน่ง : นักวิชาการตรวจสอบภายใน

แผนก/ฝ่าย (Dept) :กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์.....

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม :.) ...การตรวจสอบการใช้อำนาจการ.....และน้ำมันเชื้อเพลิง.....

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) : พ.ศ. ๖๑ - ๖๒

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
2. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
3. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	2.5	0.25	0.625
4. ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	2.5	0.25	0.625
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้ได้รับการพัฒนา/การฝึกอบรม $2.5 \times 100 \div 3 = 83.33 \%$			
ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	2.6	0.4	1.04
2. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.6	0.3	
3. ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.6	0.3	
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา $2.6 = 86.66\%$			
ผลการประเมินตนเอง ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60%)			
ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60 %)			
สรุปผลการประเมินโดยรวม			
☐ มีประสิทธิผลน้อย (คะแนน 0-1.5) ☐ มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน 1.51- 2.50) ☒ มีประสิทธิผลมาก (คะแนน 2.51-3)			
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม			
.....			

ผู้ได้รับการพัฒนา

อติพร

(นายอติพร ชื่นคำ)

นักวิชาการตรวจสอบภายใน

ผู้ประเมิน

จิราพร ฤกษ์มโน

(นางสาวจิราพร ฤกษ์มโน)

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) : ... มีนาคม ๒๕๖๒

ชื่อ (Name) นางสาว กนกวรรณ จีวาลัย ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

แผนก/ฝ่าย (Dept) : กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม :.) ... การตรวจสอบการใช้ราชการ และน้ำมันเชื้อเพลิง

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) : ... ๓.๑.๖๒

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
2. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
3. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	2.5	0.25	0.625
4. ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	2.5	0.25	0.625
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้ได้รับการพัฒนา/การฝึกอบรม	$2.5 \times 100 \div 3 = 83.33\%$		
ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	2.5	0.4	1.00
2. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.5	0.3	0.75
3. ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.5	0.3	0.75
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา	$9.5 = 83.33\%$		
ผลการประเมินตนเอง ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60 %)			
ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60 %)			
สรุปผลการประเมินโดยรวม			
☐ มีประสิทธิภาพน้อย (คะแนน 0-1.5) ☒ มีประสิทธิภาพปานกลาง (คะแนน 1.51- 2.50) ☐ มีประสิทธิภาพมาก (คะแนน 2.51-3)			
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม			

ผู้ได้รับการพัฒนา

กนกวรรณ

(นางสาวกนกวรรณ จีวาลัย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ผู้ประเมิน

จิราพร พุกขศรี

(นางสาวจิราพร พุกขศรี)

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) : ... มีนาคม ๒๕๖๒

ชื่อ (Name) : นางสาวธรรมา ศรีไพพลย์ ตำแหน่ง : นักฝึก

แผนก/ฝ่าย (Dept) :กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์.....

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม : ..การตรวจสอบการใช้ราชการ.....และน้ำมันเชื้อเพลิง.....

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) : ๑๐.๖ - ๑๑.๖๒

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
2. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.625
3. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	2.5	0.25	0.625
4. ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	2.3	0.25	0.575

ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้ได้รับการพัฒนา/การฝึกอบรม

$$2.45 \times 100 \div 3 = 81.67\%$$

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา

	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	2.5	0.4	1.0
2. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.5	0.3	0.75
3. ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.5	0.3	0.75

ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา

$$2.5 = 83.33\%$$

ผลการประเมินตนเอง ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60 %)

ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินโดยรวม

- ☐ มีประสิทธิผลน้อย (คะแนน 0-1.5)
- ☒ มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน 1.51- 2.50)
- ☐ มีประสิทธิผลมาก (คะแนน 2.51-3)

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผู้ได้รับการพัฒนา

ธรรมา
นางสาวธรรมา ศรีไพพลย์
นักฝึก

ผู้ประเมิน

จิราพร
(นางสาวจิราพร พงษ์ศรี)
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) : ... มีนาคม ๒๕๖๒

ชื่อ (Name) : นายพิรภัทร ราชวัตร ตำแหน่ง : นักวิชาการตรวจสอบภายใน

แผนก/ฝ่าย (Dept) :กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมศุลกากร.....

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม :) ...การตรวจสอบการใช้ราชการ.....และน้ำมันเชื้อเพลิง.....

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) : ๕.๑.๖๑ - ๕.๑.๖๒

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	2.4	0.25	0.60
2. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.63
3. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	2.4	0.25	0.60
4. ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	2.4	0.25	0.60
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้ได้รับการพัฒนา/การฝึกอบรม $2.43 \times 100 \div 3 = 81\%$			
ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	2.4	0.4	0.96
2. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.4	0.3	0.72
3. ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.4	0.3	0.72
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา $2.4 = 80\%$			
ผลการประเมินตนเอง ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60 %)			
ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60 %)			
สรุปผลการประเมินโดยรวม			
☐ มีประสิทธิผลน้อย (คะแนน 0-1.5) ☒ มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน 1.51- 2.50) ☐ มีประสิทธิผลมาก (คะแนน 2.51-3)			
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม			
.....			

ผู้ได้รับการพัฒนา
พิรภัทร ราชวัตร
 (นายพิรภัทร ราชวัตร)
 นักวิชาการตรวจสอบภายใน

ผู้ประเมิน
จิราพร พุฒศรี
 (นางสาวจิราพร พุฒศรี)
 หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

สรุปรายงานการติดตามผลการพัฒนา/การฝึกอบรม (Training Follow – up Report)

วันที่ติดตามผลการพัฒนา/ฝึกอบรม (Follow up date) : ... มีนาคม ๒๕๖๒

ชื่อ (Name) : น.ส. วลัยธรรัตน์ โพธิ์เงิน ตำแหน่ง : นักวิชาการศึกษา กองกลาง = 11445

แผนก/ฝ่าย (Dept) :กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์.....

ชื่อหลักสูตรการพัฒนา/ฝึกอบรม :) ...การตรวจสอบการใช้ราชการ.....และน้ำมันเชื้อเพลิง.....

วันที่พัฒนา/ฝึกอบรม (Training date) : ๘.๑.๖๑ - ๙.๑.๖๒

ส่วนของผู้เข้ารับการพัฒนา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	2.4	0.25	0.60
2. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	2.5	0.25	0.63
3. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	2.4	0.25	0.60
4. ผลงาน (performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	2.4	0.25	0.60

ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้ได้รับการพัฒนา/การฝึกอบรม

$$2.43 \times 100 \div 3 = 81\%$$

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	2.5	0.4	1.0
2. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	2.4	0.3	0.72
3. ท่านพอใจในผลงาน (performance) ของพนักงานท่านนี้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	2.4	0.3	0.72

ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา

$$2.44 = 81.33\%$$

ผลการประเมินตนเอง ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60 %)

ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนมากกว่า 60 %) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนน้อยกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินโดยรวม

- ☐ มีประสิทธิผลน้อย (คะแนน 0-1.5)
- ☒ มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน 1.51- 2.50)
- ☐ มีประสิทธิผลมาก (คะแนน 2.51-3)

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผู้ได้รับการพัฒนา

วลัยธรรัตน์ โพธิ์เงิน

(นางสาววลัยธรรัตน์ โพธิ์เงิน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ผู้ประเมิน

จิตพร ธนาพร

(นางสาวจิตพร พงษ์ศรี)

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน