

แผนการดำเนินงานตามเป้าหมายของ “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
 หน่วยงานสำนัก/กอง/ศูนย์/สถาบัน..... กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมศุลกากร
 จำนวนโครงการ/กิจกรรม 9 กิจกรรม

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ (ร้อยละ)*90.....

| ลำดับ | แผนการดำเนินงาน | | | | | | | | ผลการดำเนินงาน | | (8) การปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงาน | (9) การถอดบทเรียนจาก โครงการ/กิจกรรม และองค์ความรู้ที่ได้ | (10) บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้น |
|-------|---|---|---------------------------------------|-------------------------------|--------------------------|----------|----------|----------|---|-------------------------------------|---|--|---|
| | (1) เป้าหมายของ “ปัญหาที่ยาก แก่” และ “ความดีที่ยากทำ” | (2) โครงการ/กิจกรรม | (3) ผู้รับผิดชอบ | (4) เป้าหมาย เชิงปริมาณ | (5) ระยะเวลาดำเนินงาน | | | | (6) ผลการดำเนินการ | (7) งบประมาณ เบิกจ่าย (ถ้ามี) | | | |
| | | | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | | | | | |
| 1 | การพอเพียง รู้คุณค่า และ การใช้ทรัพยากรอย่าง ประหยัด | รณรงค์การประหยัดพลังงาน ภายในหน่วยงาน | บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ทุกคน | 4 ครั้ง | / | / | / | / | จัดทำสื่อรณรงค์และประชาสัมพันธ์การประหยัด พลังงานภายในหน่วยงาน ผ่านช่องทางบอร์ด ประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ ของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน พร้อมทั้งจัดทำป้ายประหยัดพลังงานติดตาม จุดปลั๊กไฟหรือสวิตซ์ไฟ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตระหนัก จิตสำนึกที่ดี และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการใช้ พลังงาน อย่างคุ้มค่า และให้เกิดประโยชน์สูงสุด | - | 1. เพิ่มการจัดทำสื่อรณรงค์และ ประชาสัมพันธ์การประหยัดพลังงาน ภายในหน่วยงาน ให้บุคลากรใน หน่วยงานประหยัดการใช้พลังงานให้ มากขึ้น 2. ประเมินพฤติกรรมบุคลากรใน หน่วยงานที่มีการประหยัดพลังงาน เพิ่มขึ้น เช่น ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์ ช่วงพักกลางวัน ปิดไฟ ปิดพัดลม ปิด | 1. วิธีการประหยัด พลังงาน 2. การจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ | บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายใน มีการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมโดยการปิดไฟ และปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์ เมื่อไม่ได้ใช้งาน และเปิด ปิดเครื่องปรับอากาศตาม เวลาที่กำหนด |
| | | ลดการสิ้นเปลืองกระดาษ โดยการใช้กระดาษ 2 หน้า | บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ทุกคน | 4 ครั้ง | / | / | / | / | จัดบริเวณสำหรับแยกกระดาษหน้าเดียวที่สามารถ reuse ได้ และกระดาษที่ใช้แล้วทั้ง 2 หน้า เพื่อ ความสะดวกในการแยกประเภท และการนำมาใช้ งาน ติดป้าย "รวมใจใช้กระดาษทั้งสองหน้า รวม พลังอนุรักษ์โลกของเรา" ประชาสัมพันธ์บุคลากรใน หน่วยงานช่วยกันประหยัดกระดาษและใช้กระดาษ reuse เมื่อต้องปริ้นเอกสารที่ไม่สำคัญมากนัก | - | 1. มีการจัดบริเวณสำหรับแยกกระดาษ หน้าเดียวที่สามารถ reuse ได้ และ กระดาษที่ใช้แล้วทั้ง 2 หน้า เพื่อความ สะดวกในการแยกประเภท และการ นำมาใช้งาน 2. แปะป้าย "รวมใจใช้กระดาษทั้งสองหน้า รวมพลัง อนุรักษ์โลกของเรา" เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญในการ ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าอยู่เสมอ | 1. ปริมาณการใช้ กระดาษใหม่ลดลง จาก การใช้กระดาษ reuse แทน 2. ลดปริมาณขยะ กระดาษที่ต้องกำจัด | บุคลากรช่วยกันประหยัด การใช้กระดาษ เกิดความ ตระหนักถึงการ ทรัพยากรอย่างคุ้มค่ามาก ขึ้น |
| 2 | มีวินัย ปฏิบัติตามกฎหมายที่ ข้อบังคับ เพื่อให้เกิดสังคมที่ มีวินัย เป็นระบบระเบียบ เรียบร้อย | การแต่งกายที่ถูกต้อง เหมาะสม ตามวาระโอกาส และกิจกรรมวันสำคัญ | บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ทุกคน | 4 ครั้ง | / | / | / | / | บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีจิตสำนึกที่ดี ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ปฏิบัติตามกฎหมายข้อบังคับ การแต่งกายเพื่อให้มีความมีระเบียบเรียบร้อยเป็น อันหนึ่งอันเดียวกัน | - | จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์การแต่ง กายของข้าราชการและพนักงาน ราชการตามระเบียบที่กำหนด และแจ้ง เวียนหนังสือแนวทางปฏิบัติตาม กฎหมายข้อบังคับการแต่งกายของ ข้าราชการและพนักงานราชการ เพื่อให้ เกิดความมีระเบียบเรียบร้อยเป็นอันหนึ่ง อันเดียวกัน | บุคลากรแต่งกายถูกต้อง ตามระเบียบ และ กิจกรรมวันสำคัญ | บุคลากรทุกคนแต่งกาย ถูกต้องเหมาะสม โดยพร้อม เพรียง สร้างภาพลักษณ์ องค์กรให้ดูเป็นมืออาชีพ สร้างความน่าเชื่อถือแก่ ประชาชน และสะท้อน ความภูมิใจในหน้าที่ |
| | | ประชาสัมพันธ์และปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และ กรอบจริยธรรมกฎบัตรการ ตรวจสอบภายใน | บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ทุกคน | 4 ครั้ง | / | / | / | / | บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีความเข้าใจ และ ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และกรอบจริยธรรมกฎ บัตรการตรวจสอบภายใน อยู่เสมอ | - | ประชาสัมพันธ์และปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และกรอบ จริยธรรมกฎบัตรการตรวจสอบภายใน | บุคลากรได้รับความรู้ และปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพล เรือน และกรอบ จริยธรรมกฎบัตรการ ตรวจสอบภายใน | บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพล เรือน และกรอบจริยธรรม กฎบัตรการตรวจสอบ ภายใน ได้อย่างถูกต้อง |

| ลำดับ | แผนการดำเนินงาน | | | | | | | | ผลการดำเนินงาน | | (8) การปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงาน | (9) การถอดบทเรียนจาก โครงการ/กิจกรรม และองค์ความรู้ที่ได้ | (10) บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้น |
|-------|--|---|---------------------------------------|--------------------------------|--------------------------|----------|----------|---|---|--|--|--|---|
| | (1) เป้าหมายของ "ปัญหาที่อยาก แก้" และ "ความดีที่อยากทำ" | (2) โครงการ/กิจกรรม | (3) ผู้รับผิดชอบ | (4) เป้าหมาย เชิงปริมาณ | (5) ระยะเวลาดำเนินงาน | | | | (6) ผลการดำเนินการ | (7) งบประมาณ เบิกจ่าย (ถ้ามี) | | | |
| | | | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | | | | | |
| 3 | มีความซื่อสัตย์สุจริตใน วิชาชีพ และแสดงออกถึง การต่อต้านทุจริต | ร่วมกิจกรรมแสดง เจตนาธรรมณ์ต่อต้านทุจริต และประพฤตินิยมชอบ | บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ทุกคน | 1 ครั้ง (จัด ขึ้นปีละครั้ง) | / | | | | หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในพร้อมด้วยบุคลากรใน กลุ่มทุกคน เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิยมชอบของกรมปศุสัตว์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2569 และเข้าร่วมชมการจัดงาน วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ผ่านทาง facebook สำนักงาน ป.ป.ช. อย่างพร้อมเพรียง | - | เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิยมชอบของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และ เข้าร่วมชมการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัป ชันสากล (ประเทศไทย) ผ่านทาง facebook สำนักงาน ป.ป.ช. จัดทำ รายงานผลการดำเนินการกิจกรรมสร้าง ความตระหนักรู้ของบุคลากรใน หน่วยงาน กรมปศุสัตว์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 จัดส่งศูนย์ ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ และจัดทำรายงานผลการ เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ให้กรมปศุสัตว์ทราบ | 1. บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมเพื่อแสดงพลัง ภายใต้แนวคิด "HERO OF THE TRUTH ร่วม หยุดคอร์รัปชัน" 2. ประกาศเจตนาธรรมณ์ ในการต่อต้านการทุจริต แสดงจุดยืนร่วมกันใน การจัดการทุจริตในทุก รูปแบบ | บุคลากรมีจิตใฝ่มุ่งมั่นใน การต่อต้านการทุจริต และ ให้ความสำคัญในการ ปฏิบัติหน้าที่ตามหลัก คุณธรรมและความโปร่งใส |
| | | ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของ แผ่นดิน | บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ทุกคน | 1 ครั้ง (จัด ขึ้นปีละครั้ง) | | | / | หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในพร้อมด้วยบุคลากรเข้า ร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน และลงนามถวายพระพร แสดง ความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาทใน ฐานะข้าราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และประเทศชาติสืบไป | - | เข้าร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน และ ลงนามถวายพระพร แสดงความมุ่งมั่น แน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระ ยุคลบาท | 1. ความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่ จะเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน 2. แสดงความจงรักภักดี ปฏิบัติหน้าที่ตามรอย พระยุคลบาท | บุคลากรมีความมุ่งมั่นแน่ว แน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดินและ แสดงออกถึงความ จงรักภักดี ปฏิบัติหน้าที่ ตามรอยพระยุคลบาทเพื่อ ประโยชน์สุขของ ประเทศชาติและประชาชน | |
| | | ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ด้วยความสุจริต โปร่งใส | บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ทุกคน | 4 ครั้ง | / | / | / | / | 1. บรรยายเผยแพร่ความรู้ในหัวข้อ "การควบคุม ภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วย รับตรวจเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และ ป้องกันความเสี่ยงในการทุจริต" 2. บุคลากรมุ่งมั่นปฏิบัติงาน ตรวจสอบภายในด้วยความสุจริต โปร่งใส | - | บรรยายเผยแพร่ความรู้ในหัวข้อ "การ ควบคุมภายในและการบริหารจัดการ ความเสี่ยงของหน่วยรับตรวจเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และ ป้องกันความเสี่ยงในการทุจริต" เพื่อ เป็นความรู้ให้กับผู้สนใจ และเน้นย้ำ การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในด้วย ความสุจริต โปร่งใส | 1. บุคลากรทำความดี บริจาคเลือด 2. บริจาคของเพื่อ สาธารณประโยชน์ใน โอกาสสำคัญต่างๆ หน่วยงานเกิดสังคมแห่ง การแบ่งปัน | บุคลากรมุ่งมั่นและยึดมั่น ในความซื่อสัตย์ สุจริต และ โปร่งใส |
| 4 | ส่งเสริมการมีจิตสาธารณะ จิตอาสาทำกิจกรรมเพื่อ สังคม | กิจกรรมจิตอาสา บริจาค เลือด บริจาคสิ่งของเพื่อ สาธารณประโยชน์ | บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ทุกคน | 4 ครั้ง | / | / | / | บุคลากรมีความพึงพอใจต่อการดำเนินการบรรลุดาม เป้าหมายตั้งไว้ สามารถพัฒนาทักษะด้านการมี คุณธรรม จริยธรรม คิดถึงส่วนรวมเป็นหลักมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน และมีความภูมิใจในการเป็นผู้ให้ เกิดความตระหนักรู้ถึงการแบ่งปันเพื่อน | - | 1. จิตอาสาทำความดีบริจาคโลหิต 2. กิจกรรมสนับสนุนของรางวัลจัด กิจกรรมงานฉลองวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2569 3. จิตอาสาทำความดีบริจาคขวด พลาสติกเพื่อทำจิว | 1. บุคลากรทำความดี บริจาคเลือด 2. บริจาคสิ่งของเพื่อ สาธารณประโยชน์ใน โอกาสสำคัญต่างๆ หน่วยงานเกิดสังคมแห่ง การแบ่งปัน | บุคลากรมีกถึงส่วนรวม เป็นหลัก มากกว่า ประโยชน์ส่วนตน ได้ ช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ และ มีความภูมิใจในการเป็น ผู้ให้เกิดความตระหนักรู้ถึง การแบ่งปัน | |

| ลำดับ | แผนการดำเนินงาน | | | | | | | | ผลการดำเนินงาน | | (8) การปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงาน | (9) การถอดบทเรียนจาก โครงการ/กิจกรรม และองค์ความรู้ที่ได้ | (10) บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้น |
|-------|---|--|---------------------------------------|-------------------------------|--------------------------|----------|----------|----------|--|-------------------------------------|--|--|--|
| | (1) เป้าหมายของ“ปัญหาที่อยาก แก้” และ“ความดีที่อยากทำ” | (2) โครงการ/กิจกรรม | (3) ผู้รับผิดชอบ | (4) เป้าหมาย เชิงปริมาณ | (5) ระยะเวลาดำเนินงาน | | | | (6) ผลการดำเนินการ | (7) งบประมาณ เบิกจ่าย (ถ้ามี) | | | |
| | | | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | | | | | |
| 5 | ปฏิบัติตนเป็นผู้มีความ กตัญญูทุกเวลาที่ รู้จักเห็น คุณค่า สำนึกถึงผู้มีพระคุณ และรู้จักตอบแทนผู้มีพระคุณ | สำนึก รู้คุณ ต่อผู้มีพระคุณ บิดามารดา ผู้บังคับบัญชา และองค์กร | บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ทุกคน | 4 ครั้ง | / | / | / | / | บุคลากรมีความกตัญญูต่อสถาบันครอบครัว เคารพ เชื่อฟังผู้บังคับบัญชา และการปฏิบัติหน้าที่อย่าง ซื่อสัตย์ทุ่มเทเพื่อองค์กร นับว่าเป็นพื้นฐานที่ทำให้ รู้จักการกระทำหน้าที่อันเหมาะสมของตนเอง มี ความรับผิดชอบต่อตนเอง รับผิดชอบต่อหน้าที่ใน ครอบครัวและสังคม ประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดี เป็นพลเมืองดีของชาติ เพื่อให้สามารถใช้ชีวิตอยู่ใน สังคมได้อย่างสงบสุข | - | 1. บุคลากรทุกคนเข้าไหว้ขอพร ผู้บังคับบัญชาเพื่อความเป็นสิริมงคล ตามเทศกาล 2. บุคลากรแสดงออกถึงความกตัญญู กตเวทิต่อผู้มีพระคุณบิดามารดา | 1. การเป็นคนดีที่มี จิตใจสูงส่ง ได้รับความ ไว้วางใจ การสนับสนุน ส่งเสริม ซึ่งนำไปสู่ ความสำเร็จทั้งในชีวิต ส่วนตัวและการทำงาน 2. ความสุขใจจากการ ทำหน้าที่ผู้กตัญญูรู้คุณ | สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรมี จิตสำนึกรู้คุณ ระลึกคุณ ของผู้มีพระคุณ รู้จักการ ตอบแทนบุญคุณ การ ปฏิบัติตนตอบแทนผู้มี พระคุณ |

หมายเหตุ : * เทียบจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จกับจำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด