

แผนการดำเนินงานตามเป้าหมายของ “ปัญหาที่ยากแถม” และ “ความดีที่ยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
หน่วยงานสำนัก/กอง/ศูนย์/สถาบัน..... กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมปศุสัตว์

จำนวนโครงการ/กิจกรรม 9 กิจกรรม
ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ (ร้อยละ)*90.....

ลำดับ	แผนการดำเนินงาน								ผลการดำเนินงาน		(8) การปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงาน	(9) การถอดบทเรียนจาก โครงการ/กิจกรรม และองค์ความรู้ที่ได้	(10) บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้น
	(1) เป้าหมายของ “ปัญหาที่ยาก แก่” และ “ความดีที่ยากทำ”	(2) โครงการ/กิจกรรม	(3) ผู้รับผิดชอบ	(4) เป้าหมาย เชิงปริมาณ	(5) ระยะเวลาดำเนินงาน				(6) ผลการดำเนินการ	(7) งบประมาณ เบิกจ่าย (ถ้ามี)			
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4					
1	การพอเพียง รู้คุณค่า และ การใช้ทรัพยากรอย่าง ประหยัด	รณรงค์การประหยัดพลังงาน ภายในหน่วยงาน	บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ทุกคน	4 ครั้ง	/	/	/	/	จัดทำสื่อรณรงค์และประชาสัมพันธ์การประหยัด พลังงานภายในหน่วยงาน ผ่านช่องทางบอร์ด ประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ ของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน พร้อมทั้งจัดทำป้ายประหยัดพลังงานติดตาม จุดปลั๊กไฟหรือสวิตซ์ไฟ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตระหนักรู้มี จิตสำนึกที่ดี และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการใช้ พลังงาน อย่างคุ้มค่า และให้เกิดประโยชน์สูงสุด	-	1. เพิ่มการจัดทำสื่อรณรงค์และ ประชาสัมพันธ์การประหยัดพลังงาน ภายในหน่วยงาน ให้บุคลากรใน หน่วยงานประหยัดการใช้พลังงานให้ มากขึ้น 2. ประเมินพฤติกรรมบุคลากรใน หน่วยงานที่มีการประหยัดพลังงาน เพิ่มขึ้น เช่น ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์ ช่วงพักกลางวัน ปิดไฟ ปิดพัดลม เปิดปิด เครื่องปรับอากาศตามเวลาที่กำหนด	1. วิธีการประหยัด พลังงาน 2. การจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายใน มีการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมโดยการปิดไฟ และปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์ เมื่อไม่ได้ใช้งาน และเปิด ปิดเครื่องปรับอากาศตาม เวลาที่กำหนด
		ลดการสิ้นเปลืองกระดาษ โดยใช้กระดาษ 2 หน้า	บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ทุกคน	4 ครั้ง	/	/	/	/	จัดบริเวณสำหรับแยกกระดาษหน้าเดียวที่สามารถ reuse ได้ และกระดาษที่ใช้แล้วทั้ง 2 หน้า เพื่อ ความสะดวกในการแยกประเภท และการนำมาใช้ งาน ติดป้าย "ร่วมใจใช้กระดาษทั้งสองหน้า รวม พลังอนุรักษ์โลกของเรา" ประชาสัมพันธ์บุคลากรใน หน่วยงานช่วยกันประหยัดกระดาษและใช้กระดาษ reuse เมื่อต้องปิ่นเอกสารที่ไม่สำคัญมากนัก	-	1. มีการจัดบริเวณสำหรับแยกกระดาษ หน้าเดียวที่สามารถ reuse ได้ และ กระดาษที่ใช้แล้วทั้ง 2 หน้า เพื่อความ สะดวกในการแยกประเภท และการ นำมาใช้งาน 2. ประป้าย "ร่วมใจใช้ กระดาษทั้งสองหน้า รวมพลังอนุรักษ์ โลกของเรา" เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญในการ ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าอยู่เสมอ	1. ปริมาณการใช้ กระดาษใหม่ลดลง จาก การใช้กระดาษ reuse แทน 2. ลดปริมาณขยะ กระดาษที่ต้องกำจัด	บุคลากรช่วยกันประหยัด การใช้กระดาษ เกิดความ ตระหนักรู้ถึงการใช้ ทรัพยากรอย่างคุ้มค่ามากขึ้น
2	มีวินัย ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ เพื่อให้เกิดสังคมที่ มีวินัย เป็นระบบระเบียบ เรียบร้อย	การแต่งกายที่ถูกต้อง เหมาะสม ตามวาระโอกาส และกิจกรรมวันสำคัญ	บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ทุกคน	4 ครั้ง	/	/	/	/	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีจิตสำนึกที่ดี ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ปฏิบัติตามกฎหมายข้อบังคับ การแต่งกายเพื่อให้เกิดความมีระเบียบเรียบร้อยเป็น อันหนึ่งอันเดียวกัน	-	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์การแต่ง กายของข้าราชการและพนักงาน ราชการตามระเบียบที่กำหนด และแจ้ง เวียนหนังสือแนวทางการปฏิบัติตาม กฎหมายข้อบังคับการแต่งกายของ ข้าราชการและพนักงานราชการ เพื่อให้ เกิดความมีระเบียบเรียบร้อยเป็นอันหนึ่ง อันเดียวกัน	บุคลากรแต่งกายถูกต้อง ตามระเบียบ และ กิจกรรมวันสำคัญ	บุคลากรทุกคนแต่งกาย ถูกต้องเหมาะสม โดยพร้อม เพรียง สร้างภาพลักษณ์ องค์กรให้ดูเป็นมืออาชีพ สร้างความน่าเชื่อถือแก่ ประชาชน และสะท้อน ความภูมิใจในหน้าที่

ลำดับ	แผนการดำเนินงาน								ผลการดำเนินงาน		(8) การปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงาน	(9) การถอดบทเรียนจาก โครงการ/กิจกรรม และองค์ความรู้ที่ได้	(10) บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้น
	(1) เป้าหมายของ“ปัญหาที่อยาก แก้” และ“ความดีที่อยากทำ”	(2) โครงการ/กิจกรรม	(3) ผู้รับผิดชอบ	(4) เป้าหมาย เชิงปริมาณ	(5) ระยะเวลาดำเนินงาน				(6) ผลการดำเนินการ	(7) งบประมาณ เบิกจ่าย (ถ้ามี)			
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4					
		ประชาสัมพันธ์และปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และ กรอบจริยธรรมกฎบัตรการ ตรวจสอบภายใน	บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ทุกคน	4 ครั้ง	/	/	/	/	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีความเข้าใจ และ ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และกรอบ จริยธรรมกฎบัตรการตรวจสอบภายใน อยู่เสมอ	-	ประชาสัมพันธ์และปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และกรอบ จริยธรรมกฎบัตรการตรวจสอบภายใน	บุคลากรได้รับความรู้ เข้าใจ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพล เรือน และกรอบ จริยธรรมกฎบัตรการ ตรวจสอบภายใน ได้อย่างถูกต้อง	บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพล เรือน และกรอบจริยธรรม กฎบัตรการตรวจสอบ ภายใน ได้อย่างถูกต้อง
3	มีความซื่อสัตย์สุจริตใน วิชาชีพ และแสดงออกถึง การต่อต้านทุจริต	ร่วมกิจกรรมแสดง เจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต และประเพณีมิชอบ	บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ทุกคน	1 ครั้ง (จัด ขึ้นปีละครั้ง)	/				หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในพร้อมด้วยบุคลากรใน กลุ่มทุกคน เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริต และประเพณีมิชอบของกรมปศุสัตว์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2569 และเข้าร่วมชมการจัดงาน วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ผ่านทาง facebook สำนักงาน ป.ป.ช. อย่างพร้อมเพรียง	-	เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริต และประเพณีมิชอบของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และ เข้าร่วมชมการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัป ชันสากล (ประเทศไทย) ผ่านทาง facebook สำนักงาน ป.ป.ช. จัดทำ รายงานผลการดำเนินการกิจกรรมสร้าง ความตระหนักของบุคลากรใน หน่วยงาน กรมปศุสัตว์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 จัดส่งศูนย์ ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ และจัดทำรายงานผลการ เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ให้กรมปศุสัตว์ทราบ	1. บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมเพื่อแสดงพลัง ภายใต้แนวคิด “HERO OF THE TRUTH ร่วม หยุดคอร์รัปชัน” 2. ประกาศเจตนารมณ์ ในการต่อต้านการทุจริต แสดงจุดยืนร่วมกันใน การจัดการทุจริตในทุก รูปแบบ	บุคลากรมีจิตใจมุ่งมั่นใน การต่อต้านการทุจริต และ ให้ความสำคัญในการ ปฏิบัติหน้าที่ตามหลัก คุณธรรมและความโปร่งใส
		ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของ แผ่นดิน	บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ทุกคน	1 ครั้ง (จัด ขึ้นปีละครั้ง)				/	หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในพร้อมด้วยบุคลากรเข้า ร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน และลงนามถวายพระพร แสดง ความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาทใน ฐานะข้าราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และประเทศชาติสืบไป	-	เข้าร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน และ ลงนามถวายพระพร แสดงความมุ่งมั่น แน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระ ยุคลบาท	1. ความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่ จะเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน 2. แสดงความจงรักภักดี ปฏิบัติหน้าที่ตามรอย พระยุคลบาท	บุคลากรมีความมุ่งมั่นแน่ว แน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดินและ แสดงออกถึงความ จงรักภักดี ปฏิบัติหน้าที่ ตามรอยพระยุคลบาทเพื่อ ประโยชน์สุขของ ประเทศชาติและประชาชน
		ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ด้วยความสุจริต โปร่งใส	บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ทุกคน	4 ครั้ง	/	/	/	/	1. บรรยายเผยแพร่ความรู้ในหัวข้อ "การควบคุม ภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วย รับตรวจเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และ ป้องกันความเสี่ยงในการทุจริต" 2. บุคลากรมุ่งมั่นปฏิบัติงาน ตรวจสอบภายในด้วยความสุจริต โปร่งใส	-	บรรยายเผยแพร่ความรู้ในหัวข้อ "การ ควบคุมภายในและการบริหารจัดการ ความเสี่ยงของหน่วยรับตรวจเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และป้องกัน ความเสี่ยงในการทุจริต" เพื่อเป็นความรู้ ให้กับผู้สนใจ และเน้นย้ำการ ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในด้วยความ สุจริต โปร่งใส	1. บุคลากรทำความดี บริจาคเลือด 2. บริจาคของเพื่อ สาธารณประโยชน์ใน โอกาสวันสำคัญต่างๆ หน่วยงานเกิดสังคมแห่ง การแบ่งปัน	บุคลากรมุ่งมั่นและยึดมั่น ในความซื่อสัตย์ สุจริต และ โปร่งใส

ลำดับ	แผนการดำเนินงาน								ผลการดำเนินงาน		(8) การปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงาน	(9) การถอดบทเรียนจาก โครงการ/กิจกรรม และองค์ความรู้ที่ได้	(10) บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้น
	(1) เป้าหมายของ“ปัญหาที่อยาก แก้” และ“ความดีที่อยากทำ”	(2) โครงการ/กิจกรรม	(3) ผู้รับผิดชอบ	(4) เป้าหมาย เชิงปริมาณ	(5) ระยะเวลาดำเนินงาน				(6) ผลการดำเนินการ	(7) งบประมาณ เบิกจ่าย (ถ้ามี)			
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4					
4	ส่งเสริมการมีจิตสาธารณะ จิตอาสาทำกิจกรรมเพื่อสังคม	กิจกรรมจิตอาสา บริจาค เลือด บริจาคสิ่งของเพื่อ สาธารณะประโยชน์	บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ทุกคน	4 ครั้ง	/	/	/	/	บุคลากรมีความพึงพอใจต่อการดำเนินการบรรลุตาม เป้าหมายตั้งไว้ สามารถพัฒนาทักษะด้านการมี คุณธรรม จริยธรรม คิดถึงส่วนรวมเป็นหลักมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน และมีความภูมิใจในการเป็นผู้ให้ เกิดความตระหนักรู้ถึงการแบ่งปันเผื่อแผ่	-	1. จิตอาสาทำความดีบริจาคโลหิต 2. กิจกรรมสนับสนุนของรางวัลจัด กิจกรรมงานฉลองวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2569 3. จิตอาสาทำความดีบริจาคขวด พลาสติกเพื่อทำจิ๋ว	1. บุคลากรทำความดี บริจาคเลือด 2. บริจาคสิ่งของเพื่อ สาธารณะประโยชน์ใน โอกาสสำคัญต่างๆ หน่วยงานเกิดความสังคมแห่ง การแบ่งปัน	บุคลากรนึกถึงส่วนรวม เป็นหลัก มากกว่า ประโยชน์ส่วนตน ได้ ช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ และ มีความภูมิใจในการเป็นผู้ให้ เกิดความตระหนักรู้ถึงการ เผื่อแผ่แบ่งปัน
5	ปฏิบัติตนเป็นผู้มีความ กตัญญูกตเวที รู้จักเห็น คุณค่า สำนึกถึงผู้มีพระคุณ และรู้จักตอบแทนผู้มีพระคุณ	สำนึก รู้คุณ ต่อผู้มีพระคุณ บิดามารดา ผู้บังคับบัญชา และองค์กร	บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ทุกคน	4 ครั้ง	/	/	/	/	บุคลากรมีความกตัญญูต่อสถาบันครอบครัว เคารพ เชื่อฟังผู้บังคับบัญชา และการปฏิบัติหน้าที่อย่าง ซื่อสัตย์ทุ่มเทเพื่องค์กร นับว่าเป็นพื้นฐานที่ทำให้ รู้จักการกระทำหน้าที่อันเหมาะสมของตนเอง มีความ รับผิดชอบตนเอง รับผิดชอบต่อหน้าที่ใน ครอบครัวและสังคม ประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดี เป็นพลเมืองดีของชาติ เพื่อให้อำนาจใช้ชีวิตอยู่ใน สังคมได้อย่างสงบสุข	-	1. บุคลากรทุกคนเข้าไหว้ขอพร ผู้บังคับบัญชาเพื่อความเป็นสิริมงคลตาม เทศกาล 2. บุคลากรแสดงออกถึงความกตัญญู กตเวทีต่อผู้มีพระคุณบิดามารดา	1. การเป็นคนดีที่มีจิตใจ สูงส่ง ได้รับความ ไว้วางใจ การสนับสนุน ส่งเสริม ซึ่งนำไปสู่ ความสำเร็จทั้งในชีวิต ส่วนตัวและการทำงาน 2. ความสุขใจจากการ ทำหน้าที่ผู้กตัญญูรู้คุณ	สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรมี จิตสำนึกรู้คุณ ระลึกคุณ ของผู้มีพระคุณ รู้จักการ ตอบแทนบุญคุณ การ ปฏิบัติตนตอบแทนผู้มี พระคุณ

หมายเหตุ : * เทียบจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จกับจำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด