



แนวทางปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

1 ข้าราชการต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยควรปฏิบัติดังนี้

สิ่งที่ควรกระทำ

สิ่งที่ไม่ควรกระทำ

- ด้านชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์**
 - มีความจงรักภักดีต่อชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ
 - แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์ และสนับสนุนมีส่วนร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ
- ด้านความซื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบ**
 - ปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีความรับผิดชอบ
 - กล้าแจ้งเหตุ เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีหน้าที่ รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย
- ด้านประโยชน์ส่วนรวมและจิตสาธารณะ**
 - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน
 - มีจิตอาสาเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม
 - แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน
- ด้านบริการประชาชนและมีความเป็นธรรม**
 - มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะเพื่อประชาชน
 - ให้อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว
 - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม
 - รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
- ด้านการดำเนินชีวิต**
 - ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายและประหยัด
 - ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลา

- ด้านพฤติกรรมที่กระทบต่อประเทศชาติ**
 - ไม่แสดงออกในลักษณะที่ล่อไปทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย ที่ก่อให้เกิดเสียภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
 - ไม่ควรกระทำที่ก่อให้เกิดการกระทบต่อความมั่นคงของชาติ
 - ไม่แสดงกริยา วาจาที่แสดงถึงการลบหลู่ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ด้านพฤติกรรมที่แสวงหาผลประโยชน์**
 - ไม่แสดงถึงพฤติกรรมที่แสดงถึงการหาผลประโยชน์ส่วนตัว
 - ไม่แสดงถึงพฤติกรรมที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
 - ไม่อาศัยช่องว่างของกฎหมายเพื่อฝ่าฝืนระเบียบราชการ
- ด้านพฤติกรรมที่ละเลยต่อหน้าที่และประชาชน**
 - ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ปัญหาให้แก่ประชาชน
 - ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชน
 - ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนเองไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติหน้าที่
- ด้านวินัยและพฤติกรรมส่วนบุคคล**
 - ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่าง เช่น เพศ อายุ เชื้อชาติ ศาสนา สถานะ หรือเศรษฐกิจสังคม
 - ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยการประโยชน์ของตนเอง
 - ไม่แสดงกิริยาลักษณะที่คุกคามทางเพศ เสื่อมเสียภาพลักษณ์เกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี ของตนเอง และราชการ

2 หากส่วนราชการในสังกัด มีข้อกำหนดจริยธรรมเพิ่มเติมให้ข้าราชการในสังกัดปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมที่ส่วนราชการนั้นกำหนดเพิ่มเติมด้วย

3 ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชา สอดส่องดูแล ส่งเสริม และพัฒนาให้ข้าราชการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดี

