

แผนการดำเนินงานตามเป้าหมายของ “ปัญหาที่อยากแก้” และ“ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงานกลุ่มตรวจสอบภายใน...กรมปศุสัตว์.....

จำนวนโครงการ/กิจกรรม9..กิจกรรม.....

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ (ร้อยละ)*100.....

ลำดับ	แผนการดำเนินงาน								ผลการดำเนินงาน		(8) การปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงาน	(9) การถอดบทเรียนจาก โครงการ/กิจกรรม และองค์ความรู้ที่ได้	(10) บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้น
	(1) เป้าหมายของ“ปัญหาที่อยากแก้” และ“ความดีที่อยากทำ”	(2) โครงการ/กิจกรรม	(3) ผู้รับผิดชอบ	(4) เป้าหมาย เชิงปริมาณ	(5) ระยะเวลาดำเนินงาน				(6) ผลการดำเนินการ	(7) งบประมาณ เบิกจ่าย (ถ้ามี)			
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4					
1	พอเพียง รู้คุณค่าของเงิน และ การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด	รณรงค์ลดปริมาณขยะในองค์กร ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก	บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายในทุกคน	4 ครั้ง	/	/	/	/	1. บุคลากรในหน่วยงานทราบถึงความสำคัญ และช่วยกัน รณรงค์ประชาสัมพันธ์ การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกเพื่อ ลดขยะพลาสติกและรักษาสีสิ่งแวดล้อม 2. มีการใช้งาน จุดยืม/คืนถุงผ้า และช่วยกันดูแลรักษาความสะอาดถุงผ้า บริจาคถุงผ้าเพิ่มเติม ณ จุดยืม/คืนถุงผ้า เพื่อให้สะดวกต่อ ผู้ใช้งานและมีถุงผ้าเพียงพอ	ไม่มี	1. จัดทำกิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ การใช้ ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกเพื่อลดขยะพลาสติก และรักษาสีสิ่งแวดล้อม 2. จัดทำจุดยืม/คืนถุงผ้า เพื่อสะดวกต่อ ผู้ใช้งาน	เข้าใจถึงข้อดีของถุงผ้า ชักทำความสะดวกง่ายใช้ ง่าย ขาดยาก พกพาง่าย และยังย่อยสลายได้ไม่ ตกค้างเกิดปัญหา สิ่งแวดล้อม ทนทานและ ใช้ซ้ำได้ ช่วยลดปริมาณ ขยะมูลฝอยและก๊าซเรือน กระจก	บุคลากรทุกคนพร้อมใจใช้ถุง ผ้าแทนถุงพลาสติกจนเป็นนิสัย
		ลดการสิ้นเปลืองกระดาษ โดย การใช้กระดาษ ๒ หน้า	บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายในทุกคน	4 ครั้ง	/	/	/	/	จัดบริเวณสำหรับแยกกระดาษหน้าเดียวที่สามารถ reuse ได้ และกระดาษที่ใช้แล้วทั้ง 2 หน้า เพื่อความสะดวกใน การแยกประเภท และการนำมาใช้งาน ติดป้าย "ร่วมใจ ใช้กระดาษทั้งสองหน้า รวมพลังอนุรักษ์โลกของเรา" ประชาสัมพันธ์บุคลากรในหน่วยงานช่วยกันประหยัด กระดาษและใช้กระดาษ reuse เมื่อต้องปิ่นเอกสารที่ไม่ สำคัญมากนัก	ไม่มี	1. มีการจัดบริเวณสำหรับแยกกระดาษหน้า เดียวที่สามารถ reuse ได้ และกระดาษที่ใช้ แล้วทั้ง 2 หน้า เพื่อความสะดวกในการแยก ประเภท และการนำมาใช้งาน 2. แปะป้าย "ร่วมใจใช้กระดาษทั้งสองหน้า รวมพลังอนุรักษ์โลกของเรา" เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานตระหนักถึง ความสำคัญในการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า อยู่เสมอ	ปริมาณการใช้กระดาษ ลดลง มีการนำกระดาษ หน้าเดียวกลับมาใช้ ปิ่นก กระดาษ ๒ หน้า	บุคลากรช่วยกันประหยัดการ ใช้กระดาษ เกิดความตระหนัก รู้ ถึงการใช้ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่า มากขึ้น
		ลดค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน โดยการห่อข้าวจากบ้านมา รับประทานที่ทำงาน	บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายในทุกคน	4 ครั้ง	/	/	/	/	บุคลากรสามารถควบคุมค่าใช้จ่าย และช่วยประหยัด ค่าอาหารกลางวัน	ไม่มี	เชิญชวนบุคลากรในหน่วยงานให้มีส่วนร่วม ในกิจกรรมลดค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน โดยการห่อข้าวจากบ้านมารับประทานที่ ทำงาน	ตระหนักและเข้าใจถึง ความสำคัญของการ พอเพียงการ ควบคุม ค่าใช้จ่ายและการประหยัด ค่าใช้จ่าย	บุคลากรในหน่วยงานมีส่วน ร่วมในกิจกรรมลดค่าใช้จ่าย ในชีวิตประจำวัน โดยการห่อ ข้าวจากบ้านมารับประทานที่ ทำงานอย่างสม่ำเสมอ
2	มีวินัย ปฏิบัติตามกฎหมายที่ ข้อบังคับเพื่อให้เกิดสังคมที่มี ระบบระเบียบเรียบร้อยเป็น แบบแผนอันหนึ่งอันเดียวกัน	การแต่งกายที่ถูกต้องเหมาะสม ตามวาระโอกาสและกิจกรรมวัน สำคัญ	บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายในทุกคน	4 ครั้ง	/	/	/	/	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีจิตสำนึกที่ดี ปรับเปลี่ยน พฤติกรรมมีวินัย เข้าร่วมและปฏิบัติตามกฎหมายที่ ข้อบังคับการแต่งกายเพื่อให้เกิดความมีระเบียบเรียบร้อย เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน	ไม่มี	แจ้งเวียนหนังสือแนวทางปฏิบัติตาม กฎหมายข้อบังคับการแต่งกายของ ข้าราชการและพนักงานราชการ เพื่อให้เกิด ความมีระเบียบเรียบร้อยเป็นอันหนึ่งอัน เดียวกัน	บุคลากรแต่งกายถูกต้อง ตามระเบียบและกิจกรรม วันสำคัญ	บุคลากรทุกคนแต่งกายถูกต้อง เหมาะสม โดยพร้อมเพรียง
		ประชาสัมพันธ์และปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพล เรือน และกรอบจริยธรรมกฎ บัตรการตรวจสอบภายใน	บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายในทุกคน	4 ครั้ง	/	/	/	/	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีความเข้าใจและตระหนัก ถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และกรอบจริยธรรมกฎบัตรการ ตรวจสอบภายใน อยู่เสมอ	ไม่มี	ประชาสัมพันธ์และปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และกรอบ จริยธรรมกฎบัตรการตรวจสอบภายใน	บุคลากรได้รับความรู้และ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพล เรือน และกรอบจริยธรรม กฎบัตรการตรวจสอบ ภายใน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และระมัดระวังการปฏิบัติตน มากขึ้น

3	มีความซื่อสัตย์สุจริตในวิชาชีพ และแสดงออกถึงการต่อต้าน การทุจริต	ร่วมกิจกรรมแสดงเจตนารมณ์ ต่อต้านทุจริต “การปราบปราม การทุจริตคอร์ปชั่น”	บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายในทุกคน	1 ครั้ง (จัด ขึ้นปีละครั้ง)	/				หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในพร้อมด้วยบุคลากรในกลุ่ม ทุกคน เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้รับรางวัลหน่วยงานที่ได้รับผลการประเมินโครงการ ยกย่องหน่วยงานใสสะอาด กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567 ระดับสูงมาก (95 คะแนนขึ้นไป)	ไม่มี	เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของกรมปศุสัตว์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และจัดทำรายงาน ผลการดำเนินการกิจกรรมสร้างความ ตระหนักรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน กรมปศุ สัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดส่งศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการ ทุจริต กรมปศุสัตว์	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อแสดงพลัง ภายใต แนวคิด “FIGHT AGAINST CORRUPTION สู้ให้สุด หยุดการโกง”	บุคลากรมีจิตใจมุ่งมั่นในการ ต่อต้านการทุจริต และให้ ความสำคัญใน การปฏิบัติหน้าที่ตามหลัก คุณธรรมและความโปร่งใส
		ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในด้วย ความสุจริต โปร่งใส	บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายในทุกคน	4 ครั้ง	/	/	/	/	1. บรรยายเผยแพร่ความรู้ในหัวข้อ "การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยรับตรวจเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และป้องกันความเสี่ยงใน การทุจริต" 2. บุคลากรมุ่งมั่นปฏิบัติงานตรวจสอบภายในด้วยความสุจริต โปร่งใส	ไม่มี	บรรยายเผยแพร่ความรู้ในหัวข้อ "การ ควบคุมภายในและการบริหารจัดการความ เสี่ยงของหน่วยรับตรวจเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และป้องกัน ความเสี่ยงในการทุจริต" เพื่อเป็นความรู้ ให้กับผู้ที่สนใจ และเน้นย้ำการปฏิบัติงาน ตรวจสอบภายในด้วยความสุจริต โปร่งใส	บุคลากรมีความมุ่งมั่น ตั้งใจปฏิบัติงานด้วยความ สุจริต โปร่งใส	บุคลากรมุ่งมั่นและยึดมั่นใน ความซื่อสัตย์ สุจริต และ โปร่งใส
4	ส่งเสริมการมีจิตสาธารณะ จิต แห่งการให้ ทำกิจกรรมเพื่อ สังคม	กิจกรรมจิตอาสา บริจาคเลือด บริจาคสิ่งของเพื่อสาธารณะ ประโยชน์	บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายในทุกคน	4 ครั้ง	/	/	/	/	ผลการดำเนินกิจกรรมเป็นที่น่าพอใจ บุคลากรมีความพึง พ้อใจต่อการดำเนินการบรรลุตามเป้าหมายตั้งไว้ บุคลากร สามารถพัฒนาทักษะด้านการมีคุณธรรม จริยธรรม คิดถึง ส่วนรวมเป็นหลักมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีความ ภูมิใจในการเป็นผู้ให้เกิดความตระหนักรู้ถึงการแบ่งปันเผื่อแผ่	ไม่มี	1. จิตอาสาทำความดีบริจาคโลหิต เนื่องใน โอกาสพระราชพิธีสมมงคล พระชนมายุเท่า พระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลก มหาราช สมเด็จพระปฐมบรมภคดิริยาราช แห่งพระราชวงศ์จักรี พุทธศักราช 2568 2. กิจกรรมบริจาคสิ่งของอุปโภคบริโภค ช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย น้ำท่วมภาคใต้ กลุ่มตรวจสอบภายใน ณ มูลนิธิกระจกเงา 3. กิจกรรมรับบริจาคปัจจัยและสิ่งของ จำเป็นเพื่อมอบแก่มูลนิธิช่วยคนปัญญาอ่อน แห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์	บุคลากรพร้อมใจจัด กิจกรรมจิตอาสาบริจาค เลือด บริจาคของเพื่อ สาธารณะประโยชน์ใน โอกาสสำคัญต่างๆ หน่วยงานเกิดสังคมแห่ง การแบ่งปัน	บุคลากรคิดถึงส่วนรวมเป็น หลักมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ได้ช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ และ มีความภูมิใจในการเป็นผู้ให้ เกิดความตระหนักรู้ถึงการ แบ่งปันเผื่อแผ่
5	ปฏิบัติตนเป็นผู้มีความกตัญญู กตเวที รู้จักเห็นคุณค่า สำนึก ถึงผู้มีพระคุณ และรู้จักตอบ แทนผู้มีพระคุณ	สำนึก รู้คุณ ต่อผู้มีพระคุณ บิดา มารดา ผู้บังคับบัญชา และ องค์กร	บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายในทุกคน	4 ครั้ง	/	/	/	/	บุคลากรมีความกตัญญูทำให้สถาบันครอบครัวและสังคม มั่นคง นับว่าเป็นพื้นฐานที่ทำให้รู้จักการกระทำหน้าที่อัน เหมาะสมของตนเอง มีความรับผิดชอบต่อตนเอง รับผิดชอบต่อหน้าที่ในครอบครัวและสังคม ประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นคนดีเป็นพลเมืองดีของชาติ เพื่อให้สามารถ ใช้ชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างสงบสุข	ไม่มี	1. บุคลากรทุกคนเข้าไหว้ขอพร ผู้บังคับบัญชาเพื่อความเป็นสิริมงคลตาม เทศกาล 2. บุคลากรแสดงออกถึงความกตัญญูกตเวทีต่อ ผู้มีพระคุณบิดามารดา		สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรมี จิตสำนึกรู้คุณ ระลึกคุณของผู้ มีพระคุณ รู้จักการตอบแทน บุญคุณ การปฏิบัติตนตอบ แทนผู้มีพระคุณ เป็น เครื่องหมายแสดงถึงบุคคลที่ เป็นคนดี

หมายเหตุ : * เทียบจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จกับจำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด