



**คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กลุ่มตรวจสอบภายใน
กรมปศุสัตว์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕**

๑. คำรับรองระหว่าง

นายทฤษฎี ชาวสวนเจริญ

อธิบดีกรมปศุสัตว์

ผู้รับคำรับรอง

และ

นางสาวจิราพร พฤกษ์ศรี

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้ให้คำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า นายทฤษฎี ชาวสวนเจริญ ในฐานะอธิบดีกรมปศุสัตว์ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนยุทธศาสตร์ของกลุ่มตรวจสอบภายใน กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางสาวจิราพร พฤกษ์ศรี หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นางสาวจิราพร พฤกษ์ศรี หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับอธิบดีกรมปศุสัตว์ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นางสาวจิราพร พฤกษ์ศรี หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน จะจัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติราชการที่ได้รับมอบหมายตามตัวชี้วัดเป็นลายลักษณ์อักษรตามกำหนด และเมื่อสิ้นปีงบประมาณต่ออธิบดีกรมปศุสัตว์
๗. ผู้รับคำรับรอง และผู้ให้คำรับรองได้ทำความเข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้วจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ลงชื่อ.....ผู้รับคำรับรอง
(นายทฤษฎี ชาวสวนเจริญ)
อธิบดีกรมปศุสัตว์
วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๕

ลงชื่อ.....ผู้ให้คำรับรอง
(นางสาวจิราพร พฤกษ์ศรี)
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๕

ลงชื่อ.....พยาน
(นายธนิตย์ เอนกวิทย์)
รองอธิบดีกรมปศุสัตว์
วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๕

กรอบการประเมินสำหรับกลุ่มตรวจสอบภายใน ประกอบด้วย น้ำหนักร้อยละ 100
โดยมีตัววัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
			1	2	3	4	5	
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผล (น้ำหนัก : ร้อยละ 50)								
1. การบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมปศุสัตว์ และการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนากรมปศุสัตว์								
1.1 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมปศุสัตว์ที่รับผิดชอบ							กพ. ไม่มีตัวชี้วัดนี้	
1.2 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการเพื่อพัฒนากรมปศุสัตว์								
1.2.1 ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการ การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	ระดับ	10	1	2	3	4	5	เจ้าภาพร่วมกับ กผง. และ สลก.
2. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจของหน่วยงาน								
2.1 ระดับความสำเร็จของการตรวจสอบภายใน	ระดับ	25	1	2	3	4	5	
2.2 ระดับความสำเร็จของการสรุปและติดตามผลการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะของ สตง.และผู้ตรวจสอบภายในจังหวัดตามที่กรมสั่งการ	ระดับ	15	1	2	3	4	5	
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ (น้ำหนัก : ร้อยละ 10)								
3. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ระดับ	5	1	2	3	4	5	
4. ระดับความพึงพอใจของผู้กำหนดนโยบาย	ระดับ	5	1	2	3	4	5	
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ (น้ำหนัก : ร้อยละ 20)								
5. ระดับความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามแผนของหน่วยงาน ✓	ระดับ	5	1	2	3	4	5	
6. ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตของหน่วยงาน ✓	ระดับ	5	1	2	3	4	5	
7. ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน ✓	ระดับ	5	1	2	3	4	5	
8. ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงกระบวนการของหน่วยงาน ✓	ระดับ	5	1	2	3	4	5	
มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร (น้ำหนัก : ร้อยละ 20)								
9. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของหน่วยงาน	ระดับ	5	1	2	3	4	5	
10. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศของหน่วยงาน	ระดับ	5	1	2	3	4	5	

กรอบการประเมินสำหรับกลุ่มตรวจสอบภายใน ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ร้อยละ 100
โดยมีตัววัดผลการปฏิบัติราชการ เจ้าหน้าที่ เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
			1	2	3	4	5	
11. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของหน่วยงาน	ระดับ	5	1	2	3	4	5	
12. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการจัดการความรู้ของหน่วยงาน	ระดับ	5	1	2	3	4	5	
รวม		100						

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดมิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิภาพ อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้เพื่อความเหมาะสมและเป็นไปตามนโยบายของกรมปศุสัตว์